

Multiple Beschäftigungen

beschreibt allgemein wenn bei einer Person mehrere Beschäftigungen zeitlich nebeneinander oder nacheinander vorliegen.

Häufigste Fälle

Geringfügige Beschäftigung neben ruhender Karenz

Nebenbeschäftigung (z.B. geringfügig 8 WSTD) während ruhender Hauptbeschäftigung (wegen: Mutterkarenz, Vaterkarenz, Elternkarenz).

Wiedereintritt

Wiedereintritt eines Mitarbeiter einige Zeit nachdem dieser ausgetreten ist. Hier liegen zwei Hauptbeschäftigungen nacheinander vor.

Mit einer Beschäftigungslücke dazwischen, die die Person anderswo verbracht hat.

Zweck sowie Vorteile

In der Zeitwirtschaft wird für jede eigenständige Beschäftigung ein vollwertiger eigenständiger Datensatz geführt.

- Die volle Funktionalität — Aufzeichnungen, Regelkonformität, Konten, Berechnungen & Berichte, Urlaubsanspruch, Saldo, Genehmigungsprozess, etc, — können je Beschäftigung komplett getrennt gehandhabt werden.
- Aber alles ist derselben Person zu geordnet.
- In allen wichtigen Personalwolke-Time Masken sowohl für den Mitarbeiter als auch den betrachtenden HR-Administrator wird zusätzlich zur Person die Beschäftigung als Unterauswahl angeboten, und man kann zwischen Beschäftigungen wechseln, und die angezeigten Daten aktualisieren sich entsprechend.

Wie lege ich eine weitere Beschäftigung an?

Felder

Name	Wert
Modul	Time & Attendance (ta)