Allgemeines zu HR-Expert

Webdesk HR-Expert ist eine Applikation für Personaler, um Mitarbeiter und die internen Organisationselemente zu verwalten. Es handelt sich um eine eigenständige Applikation, welche auf Webdesk EWP aufbaut. Damit Webdesk HR-Expert verwendet werden kann, muss also Webdesk EWP installiert werden und jeder HR-Expert Benutzer `I am an inline comment or question?` muss auch als Webdesk Benutzer angelegt sein.

NOTIZ

Etwas will ich dazu sagen.

Webdesk HR-Expert verwendet dieselbe Datenbank wie Webdesk EWP und darüber hinaus zusätzliche Tabellen, um die zu verwaltenden Informationen zu speichern.

NOTIZ

Noch was zu jenem Absatz.

Welche Funktionen bietet Webdesk HR Expert in dieser Version?

- Personen-Stammdaten mit Vertragshistorie und Planstellen-, Stellen- und Organisationshistorie
- Verwaltung und Zuordnung von Fähigkeiten
- Verwaltung von Angehörigen
- Verwaltung von persönlichen Bankkonten und Gehältern
- Verwaltung von Infos über Behinderungen
- Zuordnung von Verantwortungen
- Institutionelle Ausbildung des Mitarbeiters (klassische Schulung)
- Stellenplan und Organigramm
- Umfangreiche Berichte
- Volltextsuche nach Person, Stelle, Planstelle, Standort, Organisationseinheit und Kostenstelle

Berechtigungsmöglichkeiten

Die Berechtigung auf Webdesk HR-Expert zugreifen zu können, ist über die Zuordnung einer eigenen Rolle im Webdesk Administrator steuerbar. Eine Anpassung von Masken, Menüpunkten oder Reports in HR-Expert ist nur dem Administrator möglich.

Verwendung von HR-Expert Reports in Webdesk EWP

Die in HR-Expert zur Verfügung stehenden Berichten können auch als Webdesk Menüpunkte für ein Manager Selfservice genutzt werden und damit einem bereiteren Anwenderkreis zur Verfügung gestellt werden.

Gemeinsame Administration von Personen und Gruppen

Jede Person, die in HR-Expert angelegt wird, ist `automatisch` auch im Webdesk EWP Administrator sichtbar. Umgekehrt wird mit jeder Person, welche über den Webdesk EWP Administrator angelegt wird, auch automatisch ein Mitarbeiter in HR-Expert erzeugt.

Grundsätzlich sind die Kern-Informationen einer Person über beide Zugänge ~~administrierbar~~, wichtige personalrelevante, administrative Eigenschaften wie Dienstvertrag, Stellenzugehörigkeit, private Adressen usw. jedoch nur über HR-Expert.

NOTIZ

Von automatisch kann nicht die Rede sein.
Und ~~administrierbar~~ ist unpassend weshalb ich es einfach gestrichen habe.