

Beschäftigungszustände

In dieser Eingabemaske wird zwischen zwei Begriffen unterschieden:

Beschäftigung: die hauptsächlichen (=Primär)Tätigkeitsart der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters und

Beschäftigungszustand: welche Beschäftigungen gab es bisher bzw. sind geplant oder laufen parallel zur Primärbeschäftigung.

Diese Administrierungsform ermöglicht das Verwalten des primären und des sekundären Status der Beschäftigung eines Mitarbeiters, sowie deren historische Dokumentation.

Somit können mehrere "Jobs" (Beschäftigungen) dargestellt werden, welche sich gegenseitig je nach Beschäftigungszustand abwechseln/unterbrechen.

Wann kann diese Funktion sinnvoll angewendet werden?

Wann immer ein Mitarbeiter im Laufe seiner Unternehmenszugehörigkeit eine Änderung in der Art des Dienstverhältnis bzw. der Wochenarbeitszeit konsumiert hat oder dies tun wird, z.B. Elternkarenz, Sabbatical, Pflegekarenz, Altersteilzeit usw.

Es bleibt aber dem Anwender überlassen, inwieweit er die Historisierungsmöglichkeit dazu nutzt, jede (kleine) Änderung der Beschäftigungsdaten zu einem neuen Beschäftigungsabschnitt zu machen, oder nur wesentliche Eckpunkte zu dokumentieren wie z.B.:

- Änderung der Arbeitszeit
- Änderung der Kollektivvertragseinstufung
- Status-Wechsel zwischen AKTIV, INAKTIV bzw. AUSTRITT

NOTIZ

Wichtig: Beachten Sie [Zeitabgrenzung und Historisierung](#)¹ damit Sie die beabsichtigte Wirksamkeit und Historisierung erzielen!

Um Verwechslungen zu vermeiden:

- **Gültig von:** Gültigkeitsbeginn des Datensatzes
- **Eintrittsdatum:** Datum an dem der Mitarbeiter Teil des Unternehmens wurde
- **fiktives Eintrittsdatum:** optional und wird für die Berechnung der Dienstjahre verwendet

Details zu den einzelnen Feldern befinden sich unter [Beschäftigung Feldverzeichnis](#)²

Alle relevanten Änderungen sowie der Umgang mit den neuen Optionen werden im folgenden **Beispiel** dargestellt:

Beispiel: Beschäftigungen und Beschäftigungsverhältnisse

NOTIZ

Der Angestellte Michael Micosi ist Vollzeit mit 38,5 Wochenstunden im Unternehmen angestellt. Mit 01.03.2023 möchte er für zwei Monate in Vaterkarenz gehen, möchte jedoch geringfügig für 9 Stunden pro Woche im Unternehmen weiterarbeiten. Renate Rennard ist seine HR-Verantwortliche und bereitet in HR-Expert bei Michaels Beschäftigungszuständen alles vor.

Schritt 1 - primäres Beschäftigungsverhältnis für die Dauer der Karenz pausieren

Zunächst aktiviert Renate im Reiter "**Beschäftigungszustände**" über den Button "Bearbeiten" die Bearbeitungsansicht. Um die Voraussetzungen für ein sekundäres Beschäftigungsverhältnis zu schaffen,

muss zunächst das primäre Beschäftigungsverhältnis (Vollzeit) für die Dauer der Karenzbeschäftigung inaktiv geschaltet werden.

Dazu klickt sie auf die primäre Beschäftigung und neben dem Titel "**Beschäftigungszustände**" auf "**Neu**". Ein neuer Beschäftigungszustand "**inaktiv**" für die Dauer der Karenz sowie die **Reaktivierung** des Vollzeit-Verhältnisses nach der Karenz müssen als eigene Zeilen erstellt werden:

BILD 1

primäres Beschäftigungsverhältnis für die Dauer der Karenz pausieren

The screenshot shows a software interface with two main tables. The top table, 'Beschäftigung (2 Elemente)', has columns for 'Gültig von', 'Gültig bis', 'Dauer', 'Priorität der Beschäftigung', 'Sozialversicherungsgruppe', 'Anstellungscode', 'Eintrittsdatum', 'Austrittsdatum', 'Fiktives Eintrittsdatum', and 'Qualifiziert bis'. The bottom table, 'Beschäftigungszustände (3 Elemente)', has columns for 'Gültig von', 'Gültig bis', 'Dauer', 'Status', 'Grund', 'Wochenstunden', 'Prozent', 'Kollektiv- oder Tarifvertrag', and 'Verwendungs-Entgeltgruppe'. A red callout box points to the 'Beschäftigungszustände' table with the text: 'neue Beschäftigungsverhältnisse - Pause und Wiederaufnahme von primärer Beschäftigung (Vollzeit-Job)'.

Schritt 2 - neue Beschäftigung (geringfügig) hinzufügen

Mit dem Button "**Neu**" wird eine neue Beschäftigung hinzugefügt - diese soll die geringfügige Beschäftigung während der Karenz abbilden. Durch die Pausierung der primären Beschäftigung werden die Felder "**Gültig von**" und "**Gültig bis**" vom System automatisch ausgefüllt. Renate wählt die folgenden Einstellungen:

Gültig von	Gültig bis	Dauer	Priorität der Beschäftigung	Sozialversicherungsgruppe	Anstellungscode	Eintrittsdatum	Austrittsdatum	fikt. Eintrittsdatum	Qualifiziert bis
01.03.2023	30.04.2023	28M 30T	sekundäre Beschäftigung	Geringfügig	Angestellter	01.03.2023			

Die sekundäre Beschäftigung scheint nun in der Übersicht auf und ein Verhältnis kann jetzt aktiviert werden.
BO

neue Beschäftigung (geringfügig) hinzufügen

The screenshot shows the same software interface as before, but with a new entry in the 'Beschäftigung' table. A red callout box points to this entry with the text: 'neue Beschäftigung (geringfügig, Karenz)'. The 'Beschäftigungszustände' table is currently empty.

Schritt 3 - Beschäftigungszustand Sekundärbeschäftigung aktivieren

Im letzten Schritt muss nun noch ein **aktiver Beschäftigungszustand** für die neue Sekundärbeschäftigung im gewünschten Zeitraum erstellt werden. Dieser aktive Status darf nicht über die Gültigkeiten der

Sekundärbeschäftigung oben hinausgehen. Die HR-Managerin wählt also für das vorübergehende, geringfügige Dienstverhältnis folgende Einstellungen: BILD 3

Aktivierung Beschäftigungszustand Sekundärbeschäftigung

Stammdaten | Passwort | Kontaktinfos | Zielerfassung | Organisation | Qualifikationen | Beschäftigung | Aufgaben | Entwicklung | Finanzen | Bildung | Familie | Dokumente

Beschäftigungszustände | Nebentätigkeiten | Mutterschutz / Elternzeit | Behinderungen | Bewilligungen | Disziplinarverfahren | Ausstufte

01.01.2010 | 01.01.2000 | SJ 7M 20T bis jetzt | Primäre Beschäftigung | Vollversichert | Angestellter | 01.01.2010

Beschäftigungszustände (4 Elemente) + Neu - Löschen

Gültig von	Gültig bis	Dauer	Status	Grund	Wochenstunden	Prozent	Kollektiv- oder Tarifvertrag	Verwendungs-Entgeltgruppe
01.07.2019	31.08.2019	0J 1M 30T	Aktiv	Neueinstritt	9.00	23.38		

Status: **Aktiv**

Grund: **Neueinstritt**

Kollektiv- oder Tarifvertrag: **Standard**

Verwendungs-Entgeltgruppe: **38,5**

Vollzeit-Wochenstunden: **38,5**

Arbeitszeit-Einheit: **Stunden**

Wochenstunden: **9**

Prozent: **23,379999**

Arbeitsstage pro Woche: **5**

Wochensocial: **Standard**

Kommentar:

Überstunden:

Sozialversicherungs-Status:

Gültig von: **01.07.2019**

Gültig bis: **31.08.2019**

Dauer: **0J 1M 30T**

Nach Abschluss aller Einstellungen zeigt die Beschäftigungsübersicht des Mitarbeiters Stefan Absicht folgendes Bild: BILD

webdesk hr expert Mandant: [] Suchen []

PERSONAL ORGANISATION SYSTEMWARTUNG DEVELOPMENT BENUTZER

Person: Absicht Stefan Dienstverhältnis beenden Sozialversicherung Anmerkung

Absicht Stefan Kostenstellenanlei

LED-Top
0,0 HW
Inaktiv

Eintrittsdatum 01.07.2010

Männlich
01.11.1984

Bearbeiten Löschen

Stammdaten | Passwort | Kontaktinfos | Zielerfassung | Organisation | Qualifikationen | Beschäftigung | Aufgaben | Entwicklung | Finanzen | Bildung | Familie | Dokumente

Beschäftigungszustände | Nebentätigkeiten | Mutterschutz / Elternzeit | Behinderungen | Bewilligungen | Disziplinarverfahren | Ausstufte

Beschäftigung (2 Elemente)

Gültig von	Gültig bis	Dauer	Priorität der Beschäftigung	Sozialversicherungsgruppe	Anstellungscode	Eintrittsdatum	Austrittsdatum	Fiktives Eintrittsdatum	Qualifiziert bis
01.07.2019	31.08.2019	0J 1M 30T	Sekundäre Beschäftigung	Geringfügig	Angestellter	01.07.2019			
01.01.2010	01.01.2000	SJ 7M 20T bis jetzt	Primäre Beschäftigung	Vollversichert	Angestellter	01.01.2010			

Beschäftigungszustände (4 Elemente)

Gültig von	Gültig bis	Dauer	Status	Grund	Wochenstunden	Prozent	Kollektiv- oder Tarifvertrag	Verwendungs-Entgeltgruppe
01.07.2019	01.01.2000		Aktiv	Ende-Karenz	38,50	100,00		
01.07.2019	31.08.2019	0J 1M 30T	Inaktiv	Karenz	0,00	0,00		
01.07.2019	31.08.2019	0J 1M 30T	Aktiv	Neueinstritt	9,00	23,38		
01.01.2010	30.06.2019	0J 5M 29T	Aktiv	Neueinstritt	38,50	100,00		

Es existieren nun zwei verschiedene Beschäftigungen, welche getrennt voneinander ausgewiesen sind und jeweils eigene Beschäftigungsverhältnisse beinhalten. Durch Klick auf die jeweilige Beschäftigung wird diese markiert und nur die ihr zugehörigen Verhältnisse unten aufgelistet. Ein neuerlicher Klick hebt diese Filterfunktion wieder auf.

NOTIZ

In diesem Beispiel wurden alle Einstellungen bereits zu **Beginn der Karenzperiode** vorgenommen. Diese Änderungen können jedoch auch **in Echtzeit bzw. zu den jeweiligen Stichtagen** (Karenzbeginn/Karenzende) vorgenommen werden - für den Benutzer ändert sich hierbei nichts.

1. <https://extranet.workflow.at/daisy/personalwolke-default/HR-Expert/Informationen-und-Hilfen/Zeitabgrenzung-Historisierung.html>
2. <https://extranet.workflow.at/daisy/personalwolke-default/7839-dsy.html>