

# Anlage eines neuen Mitarbeiters

---

## Neuer Mitarbeiter mit unbefristetem Dienstvertrag

- Gehen Sie zur Mitarbeiterliste, durch einen der folgenden Wege:
  - Hauptmenü > Personal > „Mitarbeiter (aktuell)“
  - QuickLinks (linke Symbolleiste) > „Mitarbeiter (aktuell)“ (grünes Männchen)
- Neuen Mitarbeiter anlegen durch Klick auf „Neu“
- Sie sehen jetzt eine leere Eingabemaske mit verschiedenen Reitern und vielen Text- oder Auswahlfeldern. Die Felder, welche mit einem roten Stern markiert sind, müssen zwingend befüllt werden um einen neuen Mitarbeiter speichern zu können.  
Siehe: [Pflichtfelder - Für die Mitarbeiteranlage in HR-Expert benötigt](#) <sup>1</sup>
- Das Datum „Gültig von“ im [Reiter Stammdaten](#)<sup>2</sup> ist nicht zu verwechseln mit „Beschäftigung > Eintrittsdatum“!
- Das Datum „Gültig von“ im [Reiter Stammdaten](#)<sup>3</sup> bestimmt den Gültigkeitsrahmen des Mitarbeiterakts insgesamt! Sämtliche zeitbezogenen Datensätze im Mitarbeiterakt können frühestens für jenes Datum eingegeben werden!
- Je mehr Informationen zu diesem Mitarbeiter sofort eintragen werden, desto einfacher ist die Handhabung des Systems ab sofort.
- Wenn alle benötigten Felder eingetragen sind, werden mit Klicken auf „Speichern“ alle Informationen an die Datenbank übertragen und damit gespeichert.

**WARNUNG**

Automatische Zwischenspeicherungen sind nicht vorgesehen und daher ist das automatische Timeout zu beachten!

## Neuer Mitarbeiters mit befristetem Dienstvertrag

Grundsätzlich unterscheidet sich die Anlage eines befristeten Dienstverhältnisses nicht besonders von der Anlage eines unbefristeten Dienstverhältnisses

Bei der Anlage kann das Enddatum des Vertrages im [Reiter Beschäftigung - Beschäftigung](#) <sup>4</sup> schon durch setzen des konkreten Datums „Gültig bis“ befristet werden.

1. </daisy/personalwolke-admin/HR-Expert/Informationen-und-Hilfen/Pflichtfelder.html>
2. </daisy/personalwolke-admin/HR-Expert/Personenmaske/Stammdaten.html>
3. <http://>
4. </daisy/personalwolke-admin/HR-Expert/Personenmaske/Beschäftigung.html>