

Anlage von Personen

Bevor Sie mit den Einstellungen beginnen, sollten Sie sich folgende Fragen beantworten:

- Haben Sie den die allgemeine Anlage des Mitarbeiters bereits gemacht?
 - Nein: Weiter hier:
- Ist Ihr Mitarbeiter bereits eingetragen und Sie legen ihn gerade nachträglich an?
 - Ja: Weiter hier: Nachträglichlicher Eintritt eines Mitarbeiters - Zeiterfassung
- Wann tritt der Mitarbeiter in Ihr Unternehmen ein?
- Existiert bereits das Wochenprogramm nach dem der Mitarbeiter arbeiten soll?
 - Nein: Weiter hier

1. Schritt Beginn der Zeiterfassung, Wochenprogramm und Eintrittsdatum

Öffnen Sie den Reiter Einstellungen in den Personeneinstellungen und wählen Sie in den Dropdown links unterhalb des Reiters Stammdaten den Punkt Zeiterfassung aus. SCREENSHOT

- **Beginn der Zeiterfassung** Setzen Sie diesen Parameter auf den Tag vor dem Eintrittsdatum. Beispiel: Ist das Eintrittsdatum der 01.01.2023, ist der Beginn der Zeiterfassung der 31.12.2022.
- **Wochenprogramm** Wählen Sie das Wochenprogramm aus, mit dem der Mitarbeiter anfangen soll. Das Wochenprogramm muss vor der Anlage des Mitarbeiters erstellt sein. Falls dies nicht der Fall ist, klicken Sie auf folgenden Link. Sie kommen später im Menüpunkt Administration - Personen wieder zurück.

ACHTUNG: Der Teilzeitfaktor ist im Normalfall auf 100% zu belassen. Die Teilzeitarbeit wird Wochenprogramme abgebildet.

- **Eintrittsdatum** Im Punkt Allgemein muss das Eintrittsdatum des Mitarbeiters eingetragen werden.
 - Die Zeiterfassung startet erst mit dem Eintrittsdatum. Ist kein Eintrittsdatum eingetragen fehlt der Mitarbeiter unentschuldig bis zum Eintritt.

SCREENSHOT

2. Schritt Stammsatzeinstellungen

Die weiteren Stammsatzeinstellungen können sehr stark variieren.

Es empfiehlt sich einen bereits bestehenden Mitarbeitern mit den gleichen oder ähnlichen Einstellungen (Vollzeit - Teilzeit, Pauschalist, All-In, Führungskraft ohne aktive Zeiterfassung) in einem neuen Tab zu öffnen.

Um einen neuen Tab zu öffnen, gehen Sie in den Menüpunkt Administration und klicken auf das weiße Symbol rechts neben Personen.

Vergleichen Sie die Einstellungen des bereits angelegten Mitarbeiter mit dem gerade angelegten Mitarbeiter und übernehmen Sie diese.

Falls andere Einstellungen benötigt werden oder es keinen passende Vorlage gibt, finden Sie hier eine detaillierte Beschreibung der einzelnen Bereiche:

- Anspruch Pflege
- Corona Kurzarbeit
- Feiertagskalender
- Folgefehlgrund

- Höchstarbeitszeit
- Mehrstunden
- Mehrstundenbewertung
- Negativ-Zeiterfasser
- Saldoverrechnung
- Teilzeit
- Urlaubsverrechnung

3. Schritt Speichern nicht vergessen!

Damit die eingegeben Einstellungen wirksam sind, müssen Sie oben links auf den blauen Button "Speichern" klicken.