

# Reiter Beschäftigung - Mutterschutz / Elternzeit

The screenshot displays the SAP HR system interface for managing maternity protection and parental leave. The interface is organized into several sections:

- Navigation Bar:** Includes tabs for Stammdaten, System, Evt. Kontakinfos, Zeiterfassung, Organisation, Qualifikationen, Beschäftigung, Aufgaben, Entwicklung, Finanzen, Bildung, Angehörige, and Dokumente.
- Sub-Menu:** Includes Beschäftigung, Nebentätigkeiten, Mutterschutz / Elternzeit, Behinderungen, Bewilligungen, Mitarbeitergespräch, and Austritte.
- Table:** A table with columns for Erwartetes Geburtsdatum, Tatsächl. Geburtsdatum, Von, Bis voraussichtlich, Bis tatsächlich, and 2. Teil von/2. Teil bis.
- Mutterschutz Section:** Contains fields for Erwartetes Geburtsdatum, Behörde verständigt, Arbeitsbeschränkungen, and Mutterschutz (Von, Bis voraussichtlich, Tatsächl. Geburtsdatum, Name des Kindes). It also includes checkboxes for Frühgeburt, Kaiserschnitt, and Mehrlingsgeburt.
- Karenz Section:** Contains a checkbox for Karenz?, fields for Anmeldung, Ende spätestens, Von, Bis, Anzahl Teile, 2. Teil von, 2. Teil bis, Verlängert bis, and Voraussetz. Rückkehr.
- Comment Field:** A text area labeled 'Kommentar' for additional notes.

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Karenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Karenz kann gesetzestgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Karenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

## Anwendungsfälle

Es gibt folgende Anwendungsfälle:

- Mutterschutz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz und einem zweiten Teil von Karenz
- Mutterschutz mit späterer Karenz
- Vater-Karenz (kein geplantes Geburtsdatum, sonst würden die Schutzfristen geprüft)

Bei dem Mutterschutz gibt es

- Anmeldung mit geplantem Geburtsdatum
- Bekanntgabe des tatsächlichen Geburtsdatums und Mutterschutz-dauer bestimmenden Umstände (Mehrlinge, Kaiserschnitt, Frühgeburt)

Eine genauere Anleitung befindet sich unter [Karenz und Elternzeit verwalten](#)<sup>1</sup>.

1. /daisy/personalwolke-default-en/7851-dsy.html