

Reiter Beschäftigung - Mutterschutz / Elternzeit

The screenshot displays the SAP HR system interface for managing maternity protection and parental leave. The interface is organized into several sections:

- Navigation:** A top menu bar with tabs for Stammdaten, System, Erv. Kontaktinfos, Zeiterfassung, Organisation, Qualifikationen, Beschäftigung, Aufgaben, Entwicklung, Finanzen, Bildung, Angehörige, and Dokumente. Below this, a sub-menu for Beschäftigung includes tabs for Nebenstätigkeiten, Mutterschutz / Elternzeit, Behinderungen, Bewilligungen, Mitarbeitergespräch, and Austritte.
- Buttons:** A 'Neu' (New) button and a 'Zeile löschen' (Delete Row) button are located at the top left.
- Table:** A table with the following columns: Erwartetes Geburtsdatum, Tatsächl. Geburtsdatum, Von, Bis voraussichtlich, Bis tatsächlich, Von, Bis, 2. Teil von, and 2. Teil bis. The table currently shows one empty row.
- Mutterschutz Section:**
 - Erwartetes Geburtsdatum: Input field with a calendar icon.
 - Behörde verständigt: Input field with a calendar icon.
 - Arbeitsbeschränkungen: Input field with a calendar icon.
 - Mutterschutz: A sub-section with fields for Von, Bis voraussichtlich, Tatsächl. Geburtsdatum, and Name des Kindes. It also includes checkboxes for Frühgeburt, Kaiserschnitt, and Mehrlingsgeburt.
 - Bis tatsächlich: Input field with a calendar icon.
 - Abgemeldet: Input field with a calendar icon.
- Karenz Section:**
 - Karenz?: A checkbox.
 - Beschäftigungseintrag für Karenz anlegen/aktualisieren: A checkbox.
 - Anmeldung: Input field with a calendar icon.
 - Ende spätestens: Input field with a calendar icon.
 - Von: Input field with a calendar icon.
 - Bis: Input field with a calendar icon.
 - Teilen?: A checkbox.
 - Anzahl Teile: Input field.
 - 2. Teil von: Input field with a calendar icon.
 - 2. Teil bis: Input field with a calendar icon.
 - Verlängert bis: Input field with a calendar icon.
 - Voraussichtl. Rückkehr: Input field with a calendar icon.
- Kommentar:** A large text area on the right for entering comments.

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Karenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Karenz kann gesetzestgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Karenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

Anwendungsfälle

Es gibt folgende Anwendungsfälle:

- Mutterschutz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz und einem zweiten Teil von Karenz
- Mutterschutz mit späterer Karenz
- Vater-Karenz (kein geplantes Geburtsdatum, sonst würden die Schutzfristen geprüft)

Bei dem Mutterschutz gibt es

- Anmeldung mit geplantem Geburtsdatum
- Bekanntgabe des tatsächlichen Geburtsdatums und Mutterschutz-dauer bestimmenden Umstände (Mehrlinge, Kaiserschnitt, Frühgeburt)

Eine genauere Anleitung befindet sich unter [Karenz und Elternzeit verwalten](#)¹.

1. /daisy/personalwolke-default-en/7851-dsy.html