

# Update 2024-02-26

---

Es wurde auf die Version 4.56<sup>1</sup> aktualisiert.

## Neue Features

### Filtermöglichkeit in Reports mit Fokus auf Austritten

Es ist nun möglich, in auf OrgJournal basierenden Reports nur innerhalb eines einzugebenden Zeitrahmens aus der Organisation ausgetretene Personen anzuzeigen (Checkbox "nur gekündigte Mitarbeiter anzeigen" bzw. durch die Auswahl eines Zeitrahmens). Als Datum für die Beendigung der Beschäftigung wird das Austrittsdatum laut Zeiterfassungsdaten der Person herangezogen.

NOTIZ

**Achtung: diese Filtermöglichkeiten sind nur nach einer Anpassung der Konfiguration verfügbar!**

### Verbesserung der Filter für Reports, die auf dem Journal (OrgJournal) basieren

Es wurde eine Verbesserung der Filter für Reports, die auf dem Journal (OrgJournal) basieren, um die Effektivität von Auswertungen, z.B. beim Report "Filter für Unregelmäßigkeiten in der Zeiterfassung" zu erhöhen, durchgeführt. Bei Filtereigenschaften, die nur zwei Zustände haben können, wurde ein Ein- und Ausschalten der Filter ermöglicht. Ebenso ist nun die Eingabe von Saldowerten für bestimmte Filtereigenschaften vorhanden.

NOTIZ

**Achtung: diese Filtermöglichkeiten sind nur nach einer Anpassung der Konfiguration verfügbar!**

Bezüglich Konfiguration der Felder für die Filterung ist darauf zu achten, dass bei der Anwendung von Klammern und/oder der Verwendung unterschiedlicher logischer Operatoren (und, oder) automatisch alle Felder für den Anwender aktiv sind. Ein Ausschalten der Filter in einer derartigen Konfiguration ist nicht möglich.

Nachfolgendes Beispiel zeigt einen aktiven Filter und Auswahl zweier Kategorien in der Suchmaske:

Filter für Unregelmäßigkeiten in der Zeiterfassung

Abfrage

Datum: 01.07.2023

Datum bis: 01.09.2023

Gruppierung: Keine Gruppierung

Ausgabeformat:

Filter aktivieren

10h Verletzung x 50h Verletzung außer Rahmen Pause verletzt x Fehlt unentsch. Kernzeit verletzt Gehen Buchung fehlt Ruhezeit verletzt

## Gesetzgebung für Schlüsselwerte

Es ist nun möglich, Schlüsselwerte einer nationalen bzw. regionalen Gesetzgebung hinzuzufügen. Diese Implementierung ist für bestimmte Teile des Webdesk möglich und nicht global durchführbar. Diese Neuerung betrifft folgende Bereiche:

- ptm\_editCustomer: auf den Mandanten bezogen, der dem Kunden zugewiesen ist
- evm\_eventAssistant: auf den Mandanten bezogen, dem der Eventverantwortliche zugewiesen ist
- hr\_editPersonSecondaryJob: bezieht sich auf die Person bzw. den Mandanten, dem diese Person zugewiesen ist

Für die Schlüsselwerte gibt es drei Kategorien, die die Verfügbarkeit für die Werte bestimmen.

- an die Gesetzgebung einer Standort-Gruppe gebunden
- an die Gesetzgebung des Mandanten gebunden
- öffentlich

Hierbei wird in der Auswahl die Gesetzgebung eines möglicherweise vorhandenen Standort-Zuweisung der Person herangezogen. Sollte diese Zuweisung nicht vorhanden sein, wird die Gesetzgebung für den Mandanten verwendet.

Beispiel: Frau Huber wird als Mitarbeiterin neu angelegt. Sie ist für ihren Dienstgeber tätig, der in Linz ansässig ist, allerdings ist dessen Niederlassung in Bayern. Die Personalreferentin hat für die Erfassung des für Frau Huber gültigen Feiertagskalenders (Person/Einstellungen/Zeiterfassung) "Deutschland" gemäß dem Standort von Frau Huber, aber auch "Wien" bzw. "Europa" zur Auswahl in der Liste. Da sich die Feiertage zwischen Deutschland und Österreich unterscheiden, wird "Deutschland" ausgewählt.

Ein Jahr später übersiedelt Frau Huber in die Zentrale nach Linz. Jetzt kommt die gesetzliche Zuordnung des Unternehmenssitzes zu tragen und es ist "Österreich" verfügbar.

NOTIZ

**Achtung: bei einer Änderung des Arbeitsortes, wie im geschilderten Beispiel, muss die Änderung des Feiertagskalenders manuell durchgeführt werden! Eine automatische Änderung ist nicht möglich!**

## Ladeindikator bei Kontextmenü

Alle Funktionen mit Kontextmenü, wie z.B. der Gruppenkalender oder das Journal, zeigen nun einen Ladeindikator beim Öffnen dieser Funktion.

## Spaltenausblendung auch beim Export von Reports

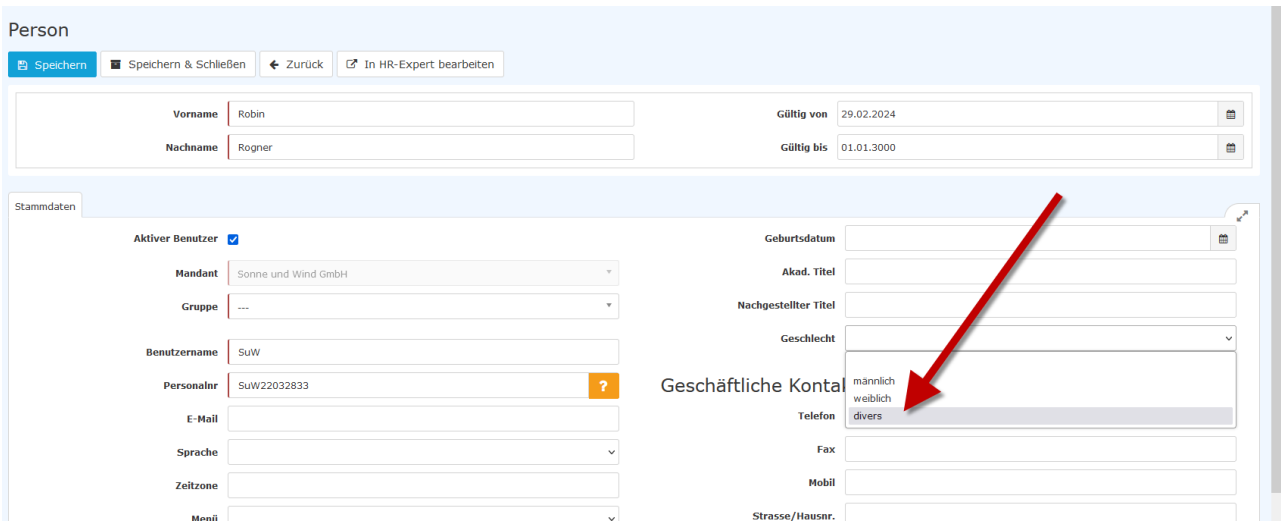
Werden im Journal Spalten ausgeblendet, so wirkt sich dies auch auf die Darstellung des Journals in einem exportierten Format (Excel PDF, CSV) auf: die Anzeige erfolgt nun ohne ausgeblendeter Spalten

## Kollektivverträge in "Gesetzgebung"

In der Funktion "Gesetzgebung" sind ab sofort auch die verknüpften Kollektivverträge ersichtlich

## Geschlecht "divers"

Es steht nun bei allen Auswahlmöglichkeiten des Geschlechts (Neuanlage einer Person, Filtermöglichkeit für Reports und Berichte etc.) auch die Variante "divers" (non-binary) zur Verfügung



The screenshot shows the 'Person' form in HR-Expert. The 'Geschlecht' dropdown menu is open, showing three options: 'männlich', 'weiblich', and 'divers'. A red arrow points to the 'divers' option. The form includes fields for 'Vorname' (Robin), 'Nachname' (Rogner), 'Geburtsdatum', 'Aktad. Titel', 'Nachgestellter Titel', 'Geschlecht', 'Telefon', 'Fax', 'Mobil', and 'Strasse/Hausnr.'. There are also buttons for 'Speichern', 'Speichern & Schließen', 'Zurück', and 'In HR-Expert bearbeiten'.

## Report für ablaufende Arbeits-/Aufenthaltsbewilligungen

In HR-Expert steht ein neuer Standard-Report zur Verfügung, der es Anwendern ermöglicht nach ablaufenden Arbeits- bzw. Aufenthaltsbewilligungen zu filtern. Dieser Bericht ist unter "Personallisten" zu finden und bietet Auswahlmöglichkeiten nach dem Zeitraum bzw. nach der Bewilligungsart. Informationen zu ablaufenden Bewilligungen stehen auch auf dem Dashboard zur Verfügung.



Bericht auswählen

## Parameter

Format

Läuft ab innerhalb \*

Typ \*

## Suche

Auswahl nach Suchtext filtern

- Lose Gruppen SuW (Sonne und Wind GmbH)
- Organigramm SuW (Sonne und Wind GmbH)
- Standorte SuW (Sonne und Wind GmbH)
- Kostenstellen SuW (Sonne und Wind GmbH)

1. <https://extranet.workflow.at/daisy/webdesk-manual/2455-dsy/g1/10817-dsy.html>