

Reiter Beschäftigung - Austritte

Stammdaten Passwort Kontaktinfos Zeiterfassung Organisation Beschäftigung Finanzen Familie Dokumente

Beschäftigung Mutterschutz / Karenz Behinderungen Austritte

Neu **Zeile löschen**

1 Elemente

| Status | Austrittsdatum | Grund | Letzter Arbeitstag | Austrittsbesprechung am | Arbeitsmittel zurückgegeben |
|--------------|----------------|-------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|
| * Vorgemerkt | | | | | |

Status * Zurückgezogen Arbeitsmittel zurückgegeben

Austrittsdatum * Austrittsbesprechung am Kommentar zu Arbeitsmitteln

Bekanntgegeben * Besprechungsinhalt

Grund * Kommentar

Letzter Arbeitstag Besprechungspartner

Hier kann der Austritt eines Mitarbeiters vorbereitet oder sofort wirksam durchgeführt werden, abhängig davon wie der Status gesetzt wird.

Nach dem Speichern findet man folgendes vor:

- Im aktiven Beschäftigungsabschnitt wird „Gültig bis“ auf den letzten Tag des Dienstverhältnisses gesetzt.
- Es wird ein neuer Abschnitt „Ausgetreten“ ab dem Folgetag erstellt.

Falls ein Austritt nur **vorgemerkt** wird, hat dies keine direkten Auswirkungen.

Die Beschäftigungsabschnitte sind unverändert und die Kündigung ist noch nicht wirksam geworden!

Bis zum Kündigungsdatum ist es für den Personalisten noch möglich den Austritt „abzubrechen“:

- den vorgemerkten Austritt auswählen
- Klick auf „Bearbeiten“
- Status von „vorgemerkt“ auf „zurückgezogen“ ändern
- Klick auf „Speichern“

Ein Zurückziehen der Kündigung bewirkt:

- Das Beschäftigungsverhältnis bleibt weiterhin unverändert gültig.