

Reiter Beschäftigung - Mutterschutz / Elternzeit

The screenshot shows the SAP HR system interface for managing Maternity Protection (Mutterschutz) and Parental Leave (Elternzeit). The interface is divided into several sections:

- Navigation:** A top menu bar with tabs for Stammdaten, System, Evt. Kontaktinfos, Zeiterfassung, Organisation, Qualifikationen, Beschäftigung, Aufgaben, Entwicklung, Finanzen, Bildung, Angehörige, and Dokumente. Below this, there are sub-tabs for Beschäftigung, Nebentätigkeiten, Mutterschutz / Elternzeit, Behinderungen, Bewilligungen, Mitarbeitergespräch, and Austritte.
- Buttons:** A 'Neu' button (plus icon) and a 'Zeile löschen' button (minus icon).
- Table:** A table with the following columns: Erwartetes Geburtsdatum, Tatsächl. Geburtsdatum, Von, Bis voraussichtlich, Bis tatsächlich, Von, Bis, 2. Teil von, 2. Teil bis. There is one row with a star icon in the first column.
- Form:** A detailed form for editing the entry. It includes:
 - Erwartetes Geburtsdatum:** A date field.
 - Behörde verständigt:** A date field.
 - Arbeitsbeschränkungen:** A section with a 'Von' date field and a 'Beschreibung' text area.
 - Mutterschutz:** A section with 'Von' and 'Bis voraussichtlich' date fields, a 'Tatsächl. Geburtsdatum' date field, a 'Name des Kindes' text field, and checkboxes for 'Frühgeburt', 'Kaiserschnitt', and 'Mehrlingsgeburt'. There are also 'Bis tatsächlich' and 'Abgemeldet' date fields.
 - Karenz:** A section with a 'Karenz?' checkbox, a 'Beschäftigungseintrag für Karenz anlegen/aktualisieren' checkbox, an 'Anmeldung' date field, an 'Ende spätestens' date field, 'Von' and 'Bis' date fields, an 'Anzahl Teile' text field, '2. Teil von' and '2. Teil bis' date fields, a 'Verlängert bis' date field, and 'Voraussichtl. Rückkehr' date fields.
 - Kommentar:** A large text area for comments.

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Karenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Karenz kann gesetzestgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Karenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

Anwendungsfälle

Es gibt folgende Anwendungsfälle:

- Mutterschutz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz und einem zweiten Teil von Karenz
- Mutterschutz mit späterer Karenz
- Vater-Karenz (kein geplantes Geburtsdatum, sonst würden die Schutzfristen geprüft)

Bei dem Mutterschutz gibt es

- Anmeldung mit geplantem Geburtsdatum
- Bekanntgabe des tatsächlichen Geburtsdatums und Mutterschutz-dauer bestimmenden Umstände (Mehrlinge, Kaiserschnitt, Frühgeburt)

Eine genauere Anleitung befindet sich unter [Karenz und Elternzeit verwalten](#)¹.

1. </daisy/personalwolke-default/PayrollServices/Step-byStep-Anleitungen/Karenz-und-Elternzeit-verwalten.html>