

# Update 2023-02-27

Es wurde auf die Version 4.50.0<sup>1</sup> und 4.50.1<sup>2</sup> aktualisiert. Infos zu neuen Features finden sie [hier](#)<sup>3</sup>

## Neues Feature „Gehaltsreport“ in HR-Expert

Unser Personalmanagement Tool HR-Expert bietet die Möglichkeit Gehälter und deren Kollektivvertrag Einstufungen zu verwalten. Außerdem zeigt er den Vergleich zum jeweiligen KV Mindestgehalt, sowie die aktuellen Einstufungen und das Datum zur spätmöglichen Umstufung. Zudem hilft der neue Gehaltsreport Gehälter übersichtlich pro Mitarbeiter und Monat auszuwerten. Es können auch Lohnarten wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Einmalzahlungen, Prämien uvm. angezeigt werden.

Gehälter		2023												
Gehaltsart	Jän	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Boni	Gesamt
<b>Rosso Claudia</b> (000210342), KV-IT, AT (Regelstufe), bis 04.05.2021														
Gehalt	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00		48000,00
Bonus	1000,00													1000,00
Weihnachtsremun											2000,00			2000,00
Urlaubszuschuss					1500,00									1500,00
Gesamt (pro Spalt)	5000,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	5500,00	4000,00	4000,00	4000,00	4000,00	6000,00	4000,00		52500,00
Mindestgehalt			2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00	2753,00		24777,00
<b>Renner Rudi</b> (000223412), KV-IT, ST1 (Regelstufe), bis 27.03.2017														
Gehalt	4500,00	4500,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00		59000,00
Weihnachtsremun											2500,00			2500,00
Urlaubszuschuss					2000,00									2000,00
Gesamt (pro Spalt)	4500,00	4500,00	5000,00	5000,00	5000,00	7000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	7500,00	5000,00		63500,00
Mindestgehalt			3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00	3455,00		31095,00
<b>Ludminger Inge</b> (000289172), KV-IT, ST1 (Einstiegsstufe), bis 01.01.2026														
Gehalt	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00		36000,00
Weihnachtsremun											2000,00			2000,00
Urlaubszuschuss					1000,00									1000,00
Gesamt (pro Spalt)	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	4000,00	3000,00	3000,00	3000,00	3000,00	5000,00	3000,00		39000,00
Mindestgehalt			2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00	2854,00		25686,00

## #2 Neue Option "Auszahlungsmonat"

Es gibt in der Lohnart die neue Option „Einmal pro Jahr“ auszuwählen. Bei Auswahl dieser Option, können Sonderzahlungen, die regelmäßig jedes Jahr im selben Monat ausbezahlt werden, eingestellt werden.

Art: Weihnachtsremuneration

Menge: Typ: Fester Wert, Wert: 2.500

Währung: €

Frequenz: Einmal pro Jahr

Änderungsgrund: [Empty]

Kommentar: [Empty]

Gültig von: 01.03.2023

Gültig bis: 01.01.3000

Auszahlungsmonat: November

## #3 Rechtsklick im Personenmenü

**Neue Shortcuts für AdministratorInnen:** Administration # Personen # Rechtsklick auf Person

Dies ermöglicht den Zugriff auf folgende Aktionen:

- Journal
- Kalender
- Korrektur-Client
- Fehlzeit-Client
- Zeitaufwände (Projektzeit)
- Alle Reisen
- Benutzer umschalten

Bauer	John	John Bauer	Personal	PersonalWolke Prof	PP-GF	ppbauejohn	000289213478			Ja	01.01.2023
Berger	Journal	Kalender		PersonalWolke Prof	PP-SUPG	ppHBerechtigung	000289170	hannes.berger@gratisWebDemo.at	2475	Ja	25.11.2019
Dampf	Korrektur-Client			PersonalWolke Prof	PP-V	pphdampf	000289193	h.dampf@personalwolke.at		Ja	20.09.2021
Doe	Fehizeit-Client	Zeitaufwände		PersonalWolke Prof	PPBF	ppdoejane	000289174	jane.doe@zeitersparnis.at		Ja	23.06.2020
Ernst	Alle Reisen		Personal	PersonalWolke Prof	PP-SUPG	ppGroeRei	000200235	gruber.gabriel@gmail.com	255	Ja	29.08.2017
Gruber	Benutzer umschalten		Personal	PersonalWolke Prof	PPBF	pprod	000223677	josef.gruber@simplifyHR.at	1334	Ja	01.01.2017

1. <https://extranet.workflow.at/daisy/webdesk-manual/2455-dsy/g1/9838-dsy.html>
2. <https://extranet.workflow.at/daisy/webdesk-manual/2455-dsy/g1/9857-dsy.html>
3. <https://extranet.workflow.at/daisy/webdesk-manual/2455-dsy/g1/9839-dsy.html>