

Reiter Beschäftigung - Mutterschutz / Elternzeit

The screenshot displays a software interface for managing employee records. At the top, there are navigation tabs for 'Abrechnung', 'Speichern', ' Stammdaten', 'System', 'Erv. Kontaktinfos', 'Zeiterfassung', 'Organisation', 'Qualifikationen', 'Beschäftigung', 'Aufgaben', 'Entwicklung', 'Finanzen', 'Bildung', 'Angehörige', and 'Dokumente'. Below these are sub-tabs for 'Beschäftigung', 'Nebentätigkeiten', 'Mutterschutz / Elternzeit', 'Behinderungen', 'Bewilligungen', 'Mitarbeitergespräch', and 'Austritte'. A 'Neu' button and a 'Zeile löschen' button are visible. The main area shows a table with 1 element and columns for 'Erwartetes Geburtsdatum', 'Tatsächl. Geburtsdatum', 'Von', 'Bis voraussichtlich', 'Bis tatsächlich', 'Von', 'Bis', '2. Teil von', and '2. Teil bis'. Below the table are two main sections: 'Mutterschutz' and 'Karenz'. The 'Mutterschutz' section includes fields for 'Erwartetes Geburtsdatum', 'Behörde verständigt', 'Arbeitsbeschränkungen', 'Von', 'Beschreibung', 'Mutterschutz', 'Von', 'Bis voraussichtlich', 'Tatsächl. Geburtsdatum', 'Name des Kindes', and checkboxes for 'Frühgeburt', 'Kaiserschnitt', and 'Mehrlingsgeburt'. The 'Karenz' section includes a 'Karenz?' checkbox, 'Beschäftigungseintrag für Karenz anlegen/aktualisieren', 'Anmeldung', 'Ende spätestens', 'Von', 'Bis', 'Teilen?', 'Anzahl Teile', '2. Teil von', '2. Teil bis', 'Verlängert bis', and 'Voraussichtl. Rückkehr'.

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Karenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Karenz kann gesetzestgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Karenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

Anwendungsfälle

Es gibt folgende Anwendungsfälle:

- Mutterschutz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz
- Mutterschutz mit anschließender Karenz und einem zweiten Teil von Karenz
- Mutterschutz mit späterer Karenz
- Vater-Karenz (kein geplantes Geburtsdatum, sonst würden die Schutzfristen geprüft)

Bei dem Mutterschutz gibt es

- Anmeldung mit geplantem Geburtsdatum
- Bekanntgabe des tatsächlichen Geburtsdatums und Mutterschutz-dauer bestimmenden Umstände (Mehrlinge, Kaiserschnitt, Frühgeburt)