Reiter Beschäftigung - Mutterschutz / Elternzeit

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Elternkarenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Die Elternkarenz kann gesetzesgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Elternkarenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/ aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

Anwendungsfälle

Es gibt folgende Anwendungsfälle:

- Mutterschutz
- Mutterschutz mit anschliessender Elternkarenz
- Mutterschutz mit anschliessender Elternkarenz und einem zweiten Teil von Elternkarenz
- Mutterschutz mit späterer Elternkarenz
- Väterkarenz (kein geplantes Geburtsdatum, sonst würde die Schutzfristen geprüft werden)

Bei dem Mutterschutz gibt es

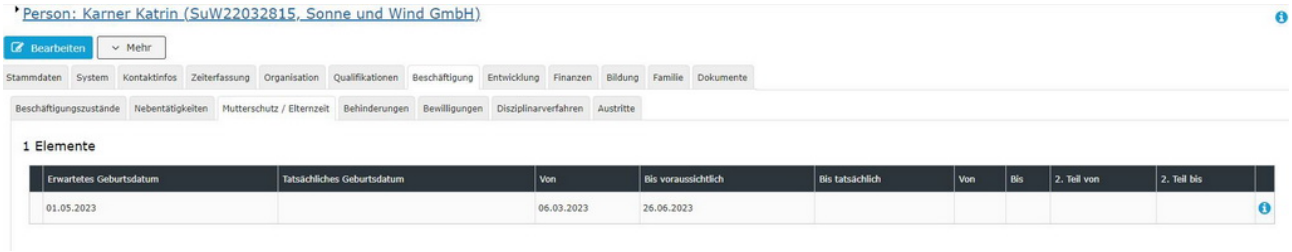
- Anmeldung mit geplantem Geburtsdatum
- Bekanntgabe des tatsächlichen Geburtsdatums und der die Mutterschutz-Dauer bestimmenden Umstände (Mehrlinge, Kaiserschnit, Frühgeburt)

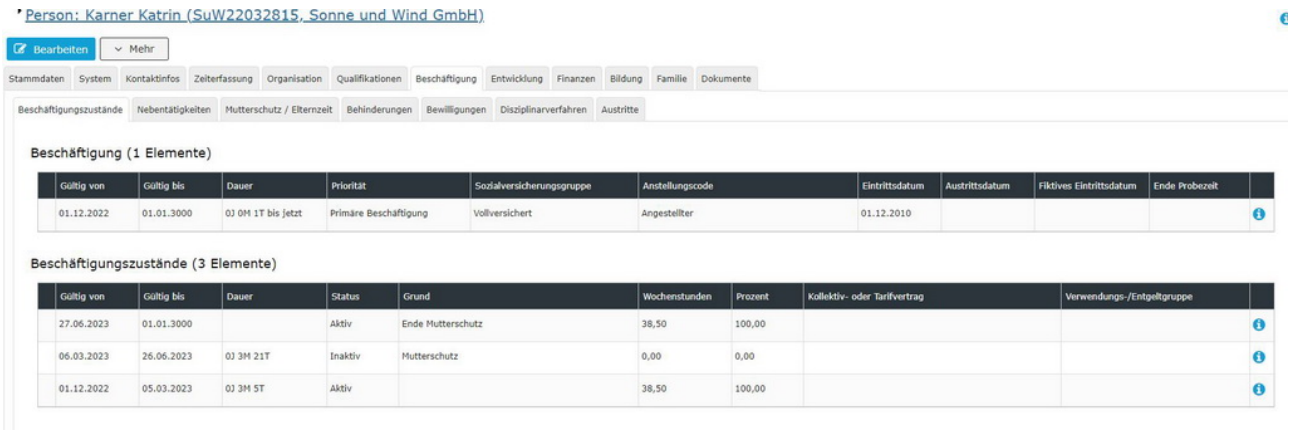
Eine genauere Anleitung befindet sich unter Karenz und Elternzeit verwalten[1].

Informationen zu den Eingabefeldern finden Sie unter Beschäftigung Feldverzeichnis.[2]

> NOTIZ
> Die Maske bietet Ihnen die Möglichkeit, automatisch aus der Eingabe des Mutteschutzes bzw. der Elternkarenz heraus Einträge zur Änderung des Beschäftigungszustands zu tätigen!

Nachfolgendes Beispiel zeigt die Erfassung eines voraussichtlichen Geburtstermins und die automatische Anlage des Mutterschutzes in den Beschäftigungszuständen:





1. /daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/g2/Karenz-und-Elternzeit-verwalten.html
2. /daisy/webdesk-manual-admin/7839-dsy.html