Gehalt

The salary elements known to be fixed are maintained here with history tracking.

Each salary item is defined by:

- Amount in a certain value
- Payment frequency
- Type of salary
- Reason for change

Only one entry can exist for a type of salary at a time! If, for example, a new entry is created for "**Basic salary**", any data records that overlap in time are treated as subordinate and automatically delimited.

This means that the new entry will then exist completely as intended, and one or more previous entries may then have a changed "**Valid from**" and/or "**Valid to**".

NOTIZ

Important: Please observe Time limitation and historization[1] so that you achieve the intended effectiveness and historization!

Details on the individual fields can be found under: Finances Field Index[2]

1. /daisy/webdesk-manual-admin/7738-dsy.html?language=4
2. /daisy/webdesk-manual-admin/7846-dsy.html?language=4

Zusammenspiel mit der Gehaltsabrechnung

Zu beachten ist, dass der Workflow „Gehaltsabrechnung“ und der Reiter „Finanzen -> Gehalt“ im HR-Expert Personeneditor auf dieselben Daten wirken.

Der Workflow „Gehaltsabrechnung“ wird idealerweise dann gestartet, wenn alle Gehälter unter „Finanzen -> Gehalt“ am Letztstand sind. Es ist jedoch auch möglich, im Prozess „Gehaltsabrechnung“ selbst Gehaltsbestandteile zu aktualisieren, die dann unter „Finanzen -> Gehalt“ entsprechend rückgespeichert werden.

Rückwirkende Gehaltsänderungen dürfen ausschließlich über den Workflow „Gehaltsabrechnung“ vorgenommen werden, da nur dieser eine entsprechende Benachrichtigung und somit Einbeziehung von LeitnerLeitner gewährleistet.