

Benutzer-Status und Beschäftigungsstatus

In der Personalwolke werden die Begriffe "aktiv" und "inaktiv" in zwei Bereichen als Kennzeichnung eines Zustands verwendet:

- [Benutzerstatus](#)¹
- [Beschäftigungsstatus](#)²

Im nachfolgenden wird der Unterschied in der Verwendung von "aktiv" und "inaktiv" in beiden Bereichen erläutert.

Benutzerstatus

Was bedeutet der Status "aktiv" bzw. die Anzeige "aktiver Benutzer"?

Der Status "aktiv" bedeutet, dass der Mitarbeiter den Zugriffsumfang eines normalen Users auf die Personalwolke hat

Wo ist der Zustand "aktiver Benutzer" erkennbar?

- Personalwolken/Administration/Personen: in der Tabellenspalte "aktiver Benutzer". Hier kann zwischen "Ja" und "nein" bzw. der Anzeige aller Mitarbeiter ("---") unterschieden werden.

| Nachname | Vorname | Name | Mandant | Gruppe | Benutzername | Personalnr. | Email | TA-ID | Zeitzone | Aktiver Benutzer | Gültig von |
|----------|----------|----------------|---------------------|----------|--------------|-------------|--------------------------------|-------|----------|------------------|------------|
| Steiner | Stefan | Stefan Steiner | Sonne und Wind GmbH | SuW-AUS | SuWsteistef | SuW22032810 | | 5623 | | Nein | 05.06.2022 |
| Huber | Heinrich | Heinrich Huber | Sonne und Wind GmbH | SuW-Mark | SuWHubehein | SuW22032811 | heinrich.huber@sonneundwind.at | | | Ja | 10.06.2022 |

- HR-Expert: im Tabellenreiter "System" in der Personenmaske

The screenshot shows the 'System' tab of a user mask in HR-Expert. The 'Aktiver Benutzer' checkbox is checked, indicating the user is active. Other options like 'Benutzerzugriff gesperrt' and 'Seite mit Menü koppeln' are unchecked. The 'System' tab is selected, and the 'Passwort' sub-tab is also visible.

Wann ist ein Benutzer inaktiv?

Wird ein Dienstverhältnis beendet, wird der Benutzerstatus nach dem letzten Arbeitstag automatisch vom System auf inaktiv gestellt.

Kann der Benutzerstatus auch willkürlich geändert werden?

Ja, durch das Wegklicken des Häkchen bei "Aktiver Benutzer" in der Personenmaske/System in HR-Expert (weitere Informationen dazu finden Sie [hier](#)³)

Wann sollte der Benutzerstatus des Mitarbeiters auf diese Weise geändert werden?

Wenn die Gefahr eines Missbrauchs des Systems durch den Mitarbeiter erfolgt. Der Zugriff auf die Personalwolke wird dadurch verhindert.

Das primäre Dienstverhältnis eines Mitarbeiters wird pausiert, zum Beispiel durch eine Karenz. Wie wirkt sich das auf den Benutzerstatus aus?

Auch ein Mitarbeiter in Karenz, während eines Pflegeurlaubs, im Sabbatical o.Ä. wird als aktiver Benutzer geführt.

Und wie wirkt sich ein Austritt aus dem Unternehmen aus?

Mit dem Tag des Endes des Dienstverhältnisses wird der Benutzer automatisch auf inaktiv gestellt. Nur bei Gefahr im Verzug (Entlassung) ist ein vorzeitiges aktives Deaktivieren des Zugriffs sinnvoll.

Beschäftigungsstatus

Welche Beschäftigungsstati gibt es?

- **aktiv:** aktuell besteht ein aufrechtes Dienstverhältnis,
- **inaktiv:** das Dienstverhältnis ist aufrecht (keine vollzogene Beendigung), wird aber derzeit, z.B. wegen einer Elternkarenz, nicht aktiv ausgeübt
- **ausgetreten:** das Dienstverhältnis wurde beendet

Wo ist der Status des Beschäftigungsverhältnisses erkennbar?

- HR-Expert/Personenmaske/Beschäftigung/Beschäftigungszustände: in der Tabelle der zeitlichen Abfolge von Beschäftigungszuständen ist ersichtlich, welcher Beschäftigungszustand seit wann aktiv bzw. inaktiv war/ist. (Mehr zum Thema Beschäftigungszustände finden Sie [hier](#)⁴)

| Stammdaten | System | Kontaktinfos | Zeiterfassung | Organisation | Qualifikationen | Beschäftigung | Entwicklung | Finanzen | Bildung | Familie | Dokumente |
|---------------------------|--------|--------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|----------|---------|---------|-----------|
| Beschäftigungszustände | | | | | | | | | | | |
| Nebentätigkeiten | | | | | | | | | | | |
| Mutterschutz / Elternzeit | | | | | | | | | | | |
| Behinderungen | | | | | | | | | | | |
| Bewilligungen | | | | | | | | | | | |
| Disziplinarverfahren | | | | | | | | | | | |
| Austritte | | | | | | | | | | | |

| Gültig von | Gültig bis | Dauer | Priorität | Sozialversicherungsgruppe | Anstellungscode |
|------------|------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------|
| 22.04.2022 | 01.01.3000 | 0J 8M 20T bis jetzt | Primäre Beschäftigung | Vollversichert | Angestellter |

| Gültig von | Gültig bis | Dauer | Status | Grund | Wochenstunden | Prozent |
|------------|------------|----------|---------|---------------------|---------------|---------|
| 01.07.2023 | 01.01.3000 | | Aktiv | Ende Elternkarenz | 38,50 | 100,00 |
| 01.12.2022 | 30.06.2023 | 0J 7M 0T | Inaktiv | Beginn Elternkarenz | 0,00 | 0,00 |
| 22.04.2022 | 30.11.2022 | 0J 7M 9T | Aktiv | | 38,50 | 100,00 |

- HR-Expert/Berichte/Mitarbeiter: hier ist eine Anzeige gefiltert nach dem Beschäftigungsstatus möglich

HR-Expert Suchen

PERSONAL ORGANISATION BERICHTE SYSTEMWARTUNG

Personen Neu

Auswahl (21 Elemente)

| Nachname | Vorname | Mandant Name | Gruppe Kurzname | Benutzername | Personalnr. | Gültig von | E-Mail | Geburtsdatum | Geschlecht | Beschäftigung Priorität | Beschäftigung Status | Beschäftigung Prozent | Beschäftigung Wochenstar |
|-----------|-----------|---------------------|-----------------|--------------|-------------|------------|----------------------------------|--------------|------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|
| Adam | Angelika | Sonne und Wind GmbH | SuW-Mark | SuWadamange | SuW22032801 | 28.03.2022 | angelika.adam@sonneundwind.at | 01.03.1990 | Weiblich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 51,95 | |
| Berger | Barbara | Sonne und Wind GmbH | SuW-FuE | SuWbarberg | SuW22032802 | 28.03.2022 | barbara.berger@sonneundwind.at | 02.03.1990 | Weiblich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 0,00 | |
| Charon | Claudia | Sonne und Wind GmbH | SuW-PLinz | SuWthardau | SuW22032803 | 05.04.2022 | claudia.charon@sonneundwind.at | 03.03.1995 | Weiblich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 0,00 | |
| Dorner | Daniel | Sonne und Wind GmbH | SuW-ProdWind | SuWdaniDOM | SuW22032804 | 22.04.2022 | daniel.dorner@sonneundwind.at | 01.04.1990 | Männlich | Primäre Beschäftigung | Inaktiv | 0,00 | |
| van Vliet | Vincent | Sonne und Wind GmbH | SuW-Personal | SuWvlietstef | SuW22032805 | 22.04.2022 | Vincent.vanVliet@sonneundwind.at | 01.04.1990 | Männlich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 100,00 | |
| Elsner | Elisabeth | Sonne und Wind GmbH | SuW-PMSol | SuWelsnells | SuW22032806 | 03.06.2022 | elisabeth.elsner@sonneundwind.at | 01.06.1980 | Weiblich | Primäre Beschäftigung | Inaktiv | 0,00 | |
| Sonne | Susanne | Sonne und Wind GmbH | SuW-CEO | SuWsonnesusa | SuW22032807 | 03.06.2022 | Susanne.Sonne@sonneundwind.at | 01.06.1968 | Weiblich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 100,00 | |
| Wind | Werner | Sonne und Wind GmbH | SuW-CEO | SuWwindwern | SuW22032808 | 03.06.2022 | | 03.06.1972 | Männlich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 100,00 | |
| Thaler | Thomas | Sonne und Wind GmbH | SuW-MontSol | SuWthalthom | SuW22032809 | 05.06.2022 | | 05.06.1989 | Männlich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 100,00 | |
| Steiner | Stefan | Sonne und Wind GmbH | SuW-AUS | SuWsteistef | SuW22032810 | 05.06.2022 | | 01.10.1980 | Männlich | | Ausgetreten | 0,00 | |
| Huber | Heinrich | Sonne und Wind GmbH | SuW-Mark | SuWhubehain | SuW22032811 | 10.06.2022 | heinrich.huber@sonneundwind.at | 01.10.1972 | Männlich | Primäre Beschäftigung | Aktiv | 100,00 | |

- HR-Expert/Berichte/Mitarbeiterstatus/Grund- und Statusliste bzw. Beschäftigungsstatus: hier können Berichte nach den verschiedenen Status-Zuständen erstellt werden. (Mehr zum Thema Berichte finden Sie [hier](#)⁵.)

1. /daisy/webdesk-manual-admin/7742-dsy.html
2. /daisy/webdesk-manual-admin/8617-dsy.html
3. /daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/7609-dsy/Mitarbeiterstatus.html