

# Organigramm

---

Durch das Organigramm wird die Einteilung eines Mandanten in seine Organisationseinheiten hierarchisch abgebildet. Es liefert also eine graphische Übersicht der Organisationseinheiten, und einen Überblick, wie diese zueinander hierarchisch in Beziehung stehen.

Da das Organigramm nur hierarchische Strukturen abbildet, werden Gruppen anderer Organisationstypen (wie z.B. Lose Gruppen, Projektgruppen oder Kostenstellen) nicht angezeigt.

Mit Hilfe einiger Parameter können beim Aufbau des Organigramms entweder nur Organisationseinheiten, oder Organisationseinheiten inkl. der zugeordneten Mitarbeitern angezeigt werden. Weiters kann im Organigramm nach bestimmten Rollen gesucht werden. So werden die Abteilungen mit den gewünschten Rolleninhabern, wie z.B. zugeordneten Vorgesetzten oder Abteilungsleitern angezeigt.

Organisationseinheiten die noch keine übergeordnete OE zugeordnet haben, werden farblich anders dargestellt. Dadurch sind sie auf den ersten Blick erkennbar, und können direkt über das Organigramm an die gewünschte Position gereiht werden.

Aus Benutzersicht spielt das Organigramm eine erhebliche Rolle beim Aufrufen von bestimmten Informationslisten (Auskunftslisten, wie z.B. Management-Listen) oder bei der Abfrage des Anwesenheitstableaus usw.

Webdesk EWP berücksichtigt anhand der **Einsichtserlaubnis**, welche Teile des Organigramms (Gruppen) ausgewertet werden dürfen, bzw. welche Organisationseinheiten der Mitarbeiter einsehen darf. Diejenigen Gruppen, für welche keine Einsichtsberechtigung besteht, können im Organigramm nicht ausgewählt werden. Genaueres hierzu finden Sie unter Aktionsverwaltung.

Im Gegensatz zum Unternehmens-Organigramm können bei den Auskunftslisten, sofern die Berechtigung vorhanden ist, auch nicht hierarchische Organisationsstrukturen wie lose Gruppen oder Kostenstellen angezeigt werden.

Webdesk EWP ist in der Lage, sich beim Aufruf von Auskunftslisten die Abfragekriterien des Benutzers zu merken, so dass bei der nächsten Abfrage die gleiche Selektion der Gruppen vorgeschlagen wird. Werden dann neue Abfragekriterien benötigt, so können diese wie gewohnt ausgewählt werden.

Technisch gesehen wird das Organigramm des Unternehmens mittels folgender Beziehungen der organisatorischen Elemente umgesetzt:

- Zugehörigkeit des Mitarbeiters zur Organisationseinheit
- Beziehungen der Organisationseinheiten zueinander (Vater/Kind)
- Vergabe der Rolle Vorgesetzter an bestimmte Mitarbeiter für einen bestimmten Kompetenzbereich, d.h. für ein eine oder mehrere hierarchische Organisationseinheiten (Abteilung, Team, Bereich, Stabstelle, etc...)

## Felder

| Name               | Wert                       |
|--------------------|----------------------------|
| Modul              | Portal & Organisation (po) |
| Webdesk Actionname | po_orgBuilder              |
| Artefakt-Typ       | Action                     |