

Beschäftigung

In diesem Untermenü werden die vertragsrelevanten Details des Mitarbeiters eingetragen. Jede Veränderung der Rahmenbedingungen wird in einer zeitlichen History gespeichert um lückenlos nachvollziehbar zu sein.

NOTIZ

Wichtig: Beachten Sie [Zeitabgrenzung und Historisierung](#)¹ damit Sie die beabsichtigte Wirksamkeit und Historisierung erzielen!

Beschäftigung

Beschäftigung	Nebentätigkeiten	Mutterschutz / Elternzeit	Behinderungen	Bewilligungen	Mitarbeitergespräch	Austritte
Status * Aktiv	Anstellung Prozent 100	Kommentar				
Grund	Tage in der Woche * 5	Mitarbeiter Klassifikation				
Vertragstyp	Wochenplan Standard	Überstunden				
Kollektiv- oder Tarifvertrag IT-KV Kollektivvertrag Informationstechnologie	Urlaubstage im Jahr * 25	Ende Probezeit				
Verwendungs-/Entgeltgruppe	Eintrittsdatum * 28.02.2017	Sozialversicherungsgruppe Vollversichert				
Entgelt-/Vorrückungsstufe	Austrittsdatum	Sozialversicherung-Status				
Anstellungscod Angestellter	Fiktives Eintrittsdatum	Gültig von * 28.02.2017				
Vollzeit Wochenstunden * 38,5	Kündigungsfrist Anzahl * 6	Gültig bis * 01.01.2000				
Arbeitszeit Einheit * Stunden	Kündigungsfrist Einheit * Woche					
Wochenstunden * 38,5						

Neu **Zeile löschen**

Status	Grund	Kollektiv- oder Tarifvertrag	Anstellung Prozent	Wochenstunden	Gültig von	Gültig bis
Aktiv		IT-KV Kollektivvertrag Informationstechnologie	100,00	38,50	28.02.2017	01.01.2000

Auch in diesem Untermenü sind für das System wichtige Daten wieder mit einem kleinen roten Stern markiert.

In diesem Bereich werden die Beschäftigungsdaten historisiert gepflegt. Jegliche Änderung im Beschäftigungsverhältnis sollte mit einem neuen Eintrag dokumentiert werden um eine durchgängige Beschäftigungshistorie des Mitarbeiters zu gewährleisten!

Beim Erstellen eines neuen Beschäftigungsabschnitts werden die wesentlichen Eckpunkte des vorangegangenen Abschnitts übernommen, um die Eingabe zu erleichtern. Als qualitätssichernde Maßnahme ist jedoch der Status auf leer gesetzt und muss bewusst vom Benutzer gesetzt werden.

Es bleibt aber dem Anwender überlassen, inwieweit er die Historisierungsmöglichkeit dazu nutzt, jede (kleine) Änderung der Beschäftigungsdaten zu einem neuen Beschäftigungsabschnitt zu machen, oder nur wesentliche Eckpunkte zu dokumentieren wie z.B.:

- Änderung der Arbeitszeit
- Änderung der Kollektivvertragseinstufung
- Status-Wechsel zwischen AKTIV, INAKTIV bzw. AUSTRITT

Details zu den einzelnen Feldern befinden sich unter: [Beschäftigung Feldverzeichnis](#)²

Nebentätigkeiten

Beschäftigung Nebentätigkeiten Mutterschutz / Elternzeit Behinderungen Bewilligungen Mitarbeitergespräch Austritte

Tätigkeit Kommentar Gültig von * 06.03.2017
Function [de] Postadresse Gültig bis * 01.01.3000
Firma
Rechtsform
Anstellungscode

Postadresse
Straße
Adress-Zeile 2
Adress-Zeile 3
Postleitzahl
Stadt
Land
 Korrespondenz-Adresse

Neu Zeile löschen

1 Elemente

Tätigkeit	Function [de]	Firma	Rechtsform	Anstellungscode	Kommentar
-----------	---------------	-------	------------	-----------------	-----------

Frühere Zuordnungen (0 Elemente)

Tätigkeit	Function [de]	Firma	Rechtsform	Anstellungscode	Kommentar
-----------	---------------	-------	------------	-----------------	-----------

In diesem Untermenü können Beschäftigungen in anderen Firmen eingetragen werden, dienen aber nur zur Information.

Mutterschutz/Elternzeit

Beschäftigung Nebentätigkeiten Mutterschutz / Elternzeit Behinderungen Bewilligungen Mitarbeitergespräch Austritte

Erwartetes Geburtsdatum Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren
Behörde verständigt
Arbeitsbeschränkungen
Von
Beschreibung

Mutterschutz
Von
Bi vorrussichtlich
Tatsächl. Geburtsdatum
Name des Kindes
 Frühgeburt
 Kaiserschnitt
 Mehrlingsgeburt
Bi tatsächlich
Abgemeldet

Karenz
 Karenz?
 Beschäftigungseintrag für Karenz anlegen/aktualisieren
Anmeldung
Ende spätestens
Von
Bi
 Teilen?
Anzahl Teile
2. Teil von
2. Teil bis
Verlängert bis
Voraussichtl. Rückkehr

Kommentar

In diesem Bereich wird ein zukünftiger Mutterschutz bzw. eine Karenz (Elternzeit) gepflegt.

Die Mutterschaft kann naturgemäß nur für eine Mitarbeiterin gespeichert werden. Karenz kann gesetzestgemäß für weibliche wie auch männliche Mitarbeiter (Väterkarenz) gespeichert werden.

Entsprechend des eingetragenen erwarteten Geburtstermins werden die Mutterschutz- und Karenzzeiten errechnet.

Diese können mittels Anhaken der Checkbox „Beschäftigungseintrag für Mutterschutz anlegen/aktualisieren“ auch automatisch in einen Beschäftigungseintrag übernommen werden.

Behinderung

In diesem Bereich werden Behinderungen aktuell gehalten. Sobald eine Behinderung gespeichert wird, erscheint der Hinweis, dass dazu ein Dokument hinterlegt werden kann. Wählen Sie die gewünschte Behinderung in der Auflistung aus und klicken Sie die Schaltfläche „x verbundene Dokumente“. Im nachfolgenden Dialog können Sie eines oder mehrere Dokumente hochladen.

NOTIZ

Wichtig: Dadurch wird das Dokument mit der ausgewählten Behinderung verknüpft und im Reiter „Dokumente“ automatisch im korrekten Zielordner abgelegt. Der umgekehrte Vorgang, das

Dokument im Reiter „Dokumente“ hochzuladen und danach der Behinderung zuzuweisen ist nicht möglich, siehe: [Dokumente mit Behinderung oder Steuervorteil verknüpfen](#)¹

WARNUNG

Wichtig: Beachten Sie [Zeitabgrenzung und Historisierung](#)² damit Sie die beabsichtigte Wirksamkeit und Historisierung erzielen!

Weitere Informationen zu den Eingaben finden Sie unter [Beschäftigung Feldverzeichnis](#)³.

Siehe auch die detaillierte Anleitung: [Erfassung von Behinderungen und Steuervorteilen](#)⁴

1. [/daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/g2/Dokumente-mit-Behinderung-oder-Steuervorteil-verknuepfen.html](#)
2. [/daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/g1/7738-dsy.html](#)
3. [/daisy/webdesk-manual-admin/7839-dsy.html](#)
4. [/daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/g2/Erfassung-von-Behinderungen-und-Steuervorteilen.html](#)

Details zu den einzelnen Feldern befinden sich unter: [Behinderung Feldverzeichnis](#)³

Bewilligungen

Typ	Ausstellende Behörde	Zielland	Kommentar	Gültig von	Gültig bis
				06.03.2017	01.01.3000

Hier werden Arbeits- und Aufenthaltsbewilligungen des Mitarbeiters eingetragen.

Details zu den einzelnen Feldern befinden sich unter: [Bewilligungen Feldverzeichnis](#)⁴

Mitarbeitergespräch / Disziplinarverfahren

In diesem Reiter können disziplinarische Schritte oder dienstrechtliche Maßnahmen und Abmahnungen des Mitarbeiters vermerkt und historisiert protokolliert werden.

Weitere Informationen zu diesem Reiter finden Sie auch unter [Beschäftigung Feldverzeichnis](#)¹.

1. [/daisy/webdesk-manual-admin/7839-dsy.html](#)

Austritte

Diese Seite dient Ihrer Information über vorgemerkte oder bereits durchgeführte Beendigungen des Dienstverhältnisses zu diesem Mitarbeiter.

Die Erfassung eines Mitarbeiteraustritts, sowie die Änderung dieser Daten oder die Löschung der Austrittsvormerkung erfolgt über die Schaltfläche "Mehr" in der Hauptansicht der Personenmaske ("Dienstverhältnis beenden").

Änderungen eines so erfassten Mitarbeiteraustritts können eben so über "Mehr"/"Dienstverhältnis beenden" eingegeben werden. Informationen zur Eingabe finden Sie im FAQ-Bereich unter [Erfassung eines Dienstendes in der Personenmaske](#)¹.

1. /daisy/webdesk-manual-admin/9550-dsy.html

1. /daisy/webdesk-manual-admin/hr-expert/g1/7738-dsy.html
2. /daisy/webdesk-manual-admin/7839-dsy.html
3. /daisy/webdesk-manual-admin/7840-dsy.html
4. /daisy/webdesk-manual-admin/7841-dsy.html