Systematische Aus- und Weiterbildung!

Die Mitarbeiter sind das Kapital des Unternehmens, deswegen sollte auch Ihre Weiterbildung mit System erfolgen um die notwendigen Wettbewerbsvorteile erreichen zu können. Mit Potential organisieren Sie die Weiterbildung transparent und für den Mitarbeiter zugänglich, sodaß das Thema Aus- und Weiterbildung eine zentrale Rolle in ihrer HR Strategie einnimmt!

Kern-Funktionen von GlobalAnalyse Training
• Seminarverwaltung mit Seminarvorlagen und Terminen • Seminarantrag über Employee Selfservice u. optionaler Groupware- und/oder Zeiterfassungsintegration • Veranstaltungsmangement mit Orten, Resourcen und Trainer • Online-Feedbackbögen für die Mitarbeiter zur Bewertung der Seminare • Flexible Korrespondenzmöglichkeiten (Massenmailing) • umfangreiches Berichtswesen

Ein Seminar mit vielen Terminen

xxxxxx.

Seminarantrag mit Employee Selfservice

xxxxxxx.

Veranstaltungsmangement

xxxxxxx xc

Online-Feedbackbögen

xxxxxx

Felder

Name	Wert
Layout Überschrift / Graphik	GrafikUnterseite
headimg	GlobalAnalyse_h2
Anzeige der Newsbox	true
Anzeigen von Loginbox	true
Anzeige der Map	false