

Jobs Portal & Organisation

Jobs, welche für das **Modul Portal & Organisation** relevant sind:

- **Import OrgData**
¹Dieser konfigurierbare Job importiert Organisationsdaten (z.B. Hierarchie und Vorgesetzte) z.B. aus anderen Systemen.
- **Start Connector Link Sync**
²Mit diesem konfigurierbaren Job können ein oder mehrere Konnektor-Synchronisation(en) gestartet werden.
- **Job Execute and send Reports**
³Dieser Job ermöglicht eine **automatisierte Reporterstellung** und **proaktive Information** an definierte Rolleninhaber.
- **Job Execute and Store Reports**
⁴Dieser Job dient der Reporterstellung und Speicherung in einem zuvor eingestellten Ordner, um verschiedene Mitarbeiterstatistiken archivieren zu können.
- **Job Delete Log Data**
⁵Dieser Job dient dafür, die Log-Einträge zu bereinigen und somit dem Administrator die Überwachung zu erleichtern und die Datenbank nicht unnötig zu belasten.
- **Job Build Groups and Assign Persons**
⁶Dieser Job ermöglicht den Import von Personen aus einer externen Datenbank mit gleichzeitiger Hinzufügung zu vordefinierten Gruppen innerhalb der Organisationseinheiten.
- **Job Custom Java Script**
⁷Mit diesem Job können eigene Java Scripte geschrieben und ausgeführt werden.
- **Job Java**
⁸Mit diesem Job können komplexe Java-Programmierungen am Webdesk durchgeführt werden.
- **Job DeletePersonsInTrashBin**⁹
Mit diesem Job können Datenbestände von bereits gelöschten oder ausgetretenen Personen DSGVO konform endgültig und mit Löschlog vollständig aus der Datenbank und angeschlossenen Systemen entfernt werden.
- **Job Execute Batch Jobs**¹⁰
Der Job executeBatchJobs führt mehrere Hintergrundprozesse nacheinander aus. Damit lassen sich abhängige Aufgaben in einer definierten Reihenfolge bündeln, ohne dass sie einzeln über den Scheduler gestartet werden müssen.
- **Job importEmployeePhotos**¹¹
Dieser Job ermöglicht den regelmässigen Import von Personen-Photos aus einem Dateiverzeichnis.
- **Job Record system eventualities**¹²
Dieser Job sammelt täglich alle aktuell erkannten Eventualitäten (z. B. Konflikte oder Konsistenzverletzungen in HR-Daten) und hält sie in der Datenbank auf dem neuesten Stand.

1. /daisy/webdesk-manual-en/3745-dsy.html
2. /daisy/webdesk-manual-en/3746-dsy.html
3. /daisy/webdesk-manual-en/g3/2682-dsy/3731-dsy/3732-dsy/8632-dsy/5240-dsy.html
4. /daisy/webdesk-manual-en/7471-dsy.html
5. /daisy/webdesk-manual-en/7470-dsy.html
6. /daisy/webdesk-manual-en/7472-dsy.html
7. /daisy/webdesk-manual-en/7473-dsy.html
8. /daisy/webdesk-manual-en/7474-dsy.html
9. /daisy/webdesk-manual-en/9259-dsy.html

10. </daisy/webdesk-manual-en/11311-dsy.html>
11. </daisy/webdesk-manual-en/11312-dsy.html>
12. </daisy/webdesk-manual-en/11313-dsy.html>