



- [[WD-15983](#)<sup>16</sup>] - Verbesserung des Erscheinungsbilds der Zeitkorrektur
- [[WD-16446](#)<sup>17</sup>] - Neues Design der Schaltflächen ("Bearbeiten", "Kommentieren" etc.) in der Funktion "Offene Aufgaben"
- [[WD-16039](#)<sup>18</sup>] - Verbesserung der Funktion der Benutzereinstellungen für die Bearbeitung durch bessere Ausnutzung der Oberfläche

## Neue Features

- [[WD-16201](#)<sup>19</sup>] - Verbesserung der Filter für Reports, die auf dem Journal (OrgJournal) basieren, um die Effektivität von Auswertungen, z.B. beim Report "Filter für Unregelmäßigkeiten in der Zeiterfassung" zu erhöhen. Bei Filtereigenschaften, die nur zwei Zustände haben können, wurde ein Ein- und Ausschalten der Filter ermöglicht. Ebenso ist nun die Eingabe von Saldowerten für bestimmte Filtereigenschaften vorhanden.  
Bezüglich Konfiguration der Felder für die Filterung ist darauf zu achten, dass bei der Anwendung von Klammern und/oder der Verwendung unterschiedlicher logischer Operatoren (und, oder) automatisch alle Felder für den Anwender aktiv sind. Ein Ausschalten der Filter in einer derartigen Konfiguration ist nicht möglich.
- [[WD-14721](#)<sup>20</sup>] - Es ist nun möglich, in auf OrgJournal basierenden Reports nur innerhalb eines einzugebenden Zeitrahmens aus der Organisation ausgetretene Personen anzuzeigen (Checkbox "nur gekündigte Mitarbeiter anzeigen" bzw. durch die Auswahl eines Zeitrahmens). Als Datum für die Beendigung der Beschäftigung wird das Austrittsdatum laut Zeiterfassungsdaten der Person herangezogen.
- [[WD-11188](#)<sup>21</sup>], [[WD-11189](#)<sup>22</sup>] - Es ist nun möglich, Schlüsselwerte einer nationalen bzw. regionalen Gesetzgebung hinzufügen. Diese Implementierung ist für bestimmte Teile des Webdesk möglich und nicht global durchführbar. Diese Neuerung betrifft folgende Bereiche:  
ptm\_editCustomer: auf den Mandanten bezogen, der dem Kunden zugewiesen ist  
evm\_eventAssistant: auf den Mandanten bezogen, dem der Eventverantwortliche zugewiesen ist  
hr\_editPersonSecondaryJob: bezieht sich auf die Person bzw. den Mandanten, dem diese Person zugewiesen ist  
Für die Schlüsselwerte gibt es drei Kategorien, die die Verfügbarkeit für die Werte bestimmen.  
an die Gesetzgebung einer Standort-Gruppe gebunden  
an die Gesetzgebung des Mandanten gebunden  
öffentlich  
Hierbei wird in der Auswahl die Gesetzgebung eines möglicherweise vorhandenen Standort-Zuweisung der Person herangezogen. Sollte diese Zuweisung nicht vorhanden sein, wird die Gesetzgebung für den Mandanten verwendet.  
Beispiel: Frau Huber wird als Mitarbeiterin neu angelegt. Sie ist für ihren Dienstgeber tätig, der in Linz ansässig ist, allerdings ist dessen Niederlassung in Bayern. Die Personalreferentin hat für die Erfassung des für Frau Huber gültigen Feiertagskalenders (Person/Einstellungen/Zeiterfassung) "Deutschland" gemäß dem Standort von Frau Huber, aber auch "Wien" bzw. "Europa" zur Auswahl in der Liste. Da sich die Feiertage zwischen Deutschland und Österreich unterscheiden, wird "Deutschland" ausgewählt. Ein Jahr später übersiedelt Frau Huber in die Zentrale nach Linz. Jetzt kommt die gesetzliche Zuordnung des Unternehmenssitzes zu tragen und es "Österreich" verfügbar.  
Achtung: bei einer Änderung des Arbeitsortes, wie im geschilderten Beispiel, muss die Änderung des Feiertagskalenders manuell durchgeführt werden! Eine automatische Änderung ist nicht möglich!
- [[WD-15196](#)<sup>23</sup>] - Alle Funktionen mit Kontextmenüs, wie z.B. der Gruppenkalender oder das Journal, zeigen nun einen Ladeindikator beim Öffnen dieser Funktion
- [[WD-15773](#)<sup>24</sup>] - Werden im Journal Spalten ausgeblendet, so wirkt sich dies auch auf die Darstellung des Journals in einem exportierten Format (Excel PDF, CSV) auf: die Anzeige erfolgt nun ohne ausgeblendeter Spalten

- [WD-15854<sup>25</sup>] - In der Funktion "Gesetzgebung" sind ab sofort auch die verknüpften Kollektivverträge ersichtlich
- [WD-16051<sup>26</sup>] - Mit dieser Version ist der HTTP-Header für "X-Remote-User" konfigurierbar
- [WD-16324<sup>27</sup>] - Es steht nun bei allen Auswahlmöglichkeiten des Geschlechts (Neuanlage einer Person, Filtermöglichkeit für Reports und Berichte etc.) auch die Variante "divers" (non-binary) zur Verfügung
- [WD-16388<sup>28</sup>] - In HR-Expert steht ein neuer Standard-Report zur Verfügung, der es Anwendern ermöglicht nach ablaufenden Arbeits- bzw. Aufenthaltsbewilligungen zu filtern. Dieser Bericht ist unter "Personallisten" zu finden und bietet Auswahlmöglichkeiten nach dem Zeitraum bzw. nach der Bewilligungsart. Informationen zu ablaufenden Bewilligungen stehen auch auf dem Dashboard zur Verfügung.
- [WD-16347<sup>29</sup>] - Wichtige Änderung des Algorithmus für die Verschlüsselung von Daten und Passwörtern!

Bei update von einer version vor 4.56.0 auf eine spätere empfiehlt es sich ein Full-Backup der Datenbank zu erstellen

Voraussetzung für die Umsetzung dieser Sicherheitsmaßnahme für Webdesk bzw. TaCon ist die Verwendung von Java 8 in der aktuellsten Version, mindestens mit eingespielten Update u163. In der Verbindung zur Webdesk und Shark Datenbank, bzw. den TaCon Anmeldeinformationen findet eine Verschlüsselung unter Anwendung eines Encryption Keys statt, der beim Update von 4.56.0 einmalig generiert wird. Dieser Schlüssel sollte auch extern gesichert werden, da bei Totalverlust dieses Schlüssels keine Entschlüsselung der Datenbank mehr möglich ist!

Dieser Encryption Key ist standardmäßig in der Datei webdesk-properties zu finden, kann aber auch optional in der Datei enc.key-File gespeichert werden welche sich im selben order wie die properties Datei befinden muss. Bei änderung auf verwendung von enc.key muss auch die option webdesk.encryption.key.source auf "file" geändert werden

Bei geclusterten Systemen wird intern auch noch ein poFile erstellt, das im Webdesk gespeichert wird, dieses enthält den Encryption Key, der für alle Nodes dieses Clusters verwendet wird. Dieses File muss nach dem Update manuell aus der Datenbank entfernt werden.

1. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16292>
2. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16473>
3. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16457>
4. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15067>
5. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16089>
6. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16097>
7. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16176>
8. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16665>
9. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16091>
10. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16174>
11. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16349>
12. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15855>
13. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16078>
14. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16082>
15. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16083>
16. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15983>
17. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16446>
18. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16039>
19. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16201>
20. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-14721>

21. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-11188>
22. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-11189>
23. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15196>
24. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15773>
25. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-15854>
26. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16051>
27. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16324>
28. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16388>
29. <https://extranet.workflow.at/jira/browse/WD-16347>