

# Allgemeines zu HR-Expert

---

Webdesk HR-Expert ist eine Applikation für Personaler, um Mitarbeiter und die internen Organisationselemente zu verwalten. Es handelt sich um eine eigenständige Applikation, welche auf Webdesk EWP aufbaut. Damit Webdesk HR-Expert verwendet werden kann, muss also Webdesk EWP installiert werden und jeder HR-Expert Benutzer muss auch als Webdesk Benutzer angelegt sein. Webdesk HR-Expert verwendet dieselbe Datenbank wie Webdesk EWP und darüber hinaus zusätzliche Tabellen, um die zu verwaltenden Informationen zu speichern.

## Welche Funktionen bietet Webdesk HR Expert in dieser Version?

- Personen-Stammdaten mit Vertragshistorie und Planstellen-, Stellen- und Organisationshistorie
- Verwaltung und Zuordnung von Fähigkeiten
- Verwaltung von Angehörigen
- Verwaltung von persönlichen Bankkonten und Gehältern
- Verwaltung von Infos über Behinderungen
- Zuordnung von Verantwortungen
- Institutionelle Ausbildung des Mitarbeiters (klassische Schulung)
- Stellenplan und Organigramm
- Umfangreiche Berichte
- Volltextsuche nach Person, Stelle, Planstelle, Standort, Organisationseinheit und Kostenstelle

## Berechtigungsöglichkeiten

Die Berechtigung auf Webdesk HR-Expert zugreifen zu können, ist über die Zuordnung einer eigenen Rolle im Webdesk Administrator steuerbar. Eine Anpassung von Masken, Menüpunkten oder Reports in HR-Expert ist nur dem Administrator möglich.

## Verwendung von HR-Expert Reports in Webdesk EWP

Die in HR-Expert zur Verfügung stehenden Berichten können auch als Webdesk Menüpunkte für ein Manager Selfservice genutzt werden und damit einem bereiteren Anwenderkreis zur Verfügung gestellt werden.

## Gemeinsame Administration von Personen und Gruppen

Jede Person, die in HR-Expert angelegt wird, ist automatisch auch im Webdesk EWP Administrator sichtbar. Umgekehrt wird mit jeder Person, welche über den Webdesk EWP Administrator angelegt wird, auch automatisch ein Mitarbeiter in HR-Expert erzeugt.

Grundsätzlich sind die Kern-Informationen einer Person über beide Zugänge administrierbar, wichtige personalrelevante, administrative Eigenschaften wie Dienstvertrag, Stellenzugehörigkeit, private Adressen usw. jedoch nur über HR-Expert.