

## Bewerbermanagement & Jobbörse

- **Vollständig webbasierte Lösung**
- **Komplette Mehrsprachigkeit**
- **Standortunabhängiger Zugriff**
- **Integrierte eMail-Funktion**
- **Jobbörse extern und intern**
- **Übersichtliche Kalenderfunktionen**
- **Einfach integrierbar in Ihr bestehendes Intranet**



Mit GLOBAL ANALYSE CAREER holen Sie sich die Besten! CAREER ist das Planungstool bei der Mitarbeitersuche, schnell und präzise werden die geeigneten Mitarbeiter selektiert und damit gefunden.

CAREER zeigt die Benchmarks für Ihr Team und ermöglicht Ihr hohes Niveau beizubehalten und weiterhin zu optimieren.

Jeder Bewerbung können selbst definierte Abläufe und Korrespondenzen automatisiert zugewiesen werden. Aber dem nicht genug: CAREER bietet ergänzend eine exakte Kostenaufstellung der Bewerbersuche – die Abwicklung geschieht in Bestzeit!

Jobbörsen sind Visitenkarten der Unternehmen. CAREER bietet für Ihr Unternehmen einen firmeneigenen Stellenmarkt, der sofort in Ihren „elektronischen“ Auftritt, egal ob Inter- oder Intranet, portiert werden kann.

CAREER bietet Ihnen bei jedem vakanten Arbeitsplatz die Möglichkeit der Entscheidung, ob Sie firmenintern ausschreiben oder das WWW mit einbeziehen. Es liegt an Ihnen!

Last not least: CAREER macht den Response einfach. Ein sofortiger Überblick über die Interessenten lässt Sie neue Mitarbeiter schnell und einfach finden!

## Ausschreibungsdaten

Ausschreibungsdaten		Kosten	Medien	Interne Beschreibung	Externe Beschreibung
Code	PERREF02			offen <input type="checkbox"/>	
Ausschreibungsname				Ausschr. Typ	Personalwesen
deutsch	Personalreferent/in			Stelle	Abteilungsleiter 0001945
english	Recruiter			Funktion	Abteilungsleiter
Datum erstellt	30.09.2004			Anzahl Stellen	1
Datum genehmigt	04.10.2004			<b>Veröffentlichen</b>	
intern ausgeschrieben	08.10.2004	Ende	30.11.2004	Intranet	<input checked="" type="checkbox"/>
extern ausgeschrieben	18.10.2004	Ende	31.12.2004	Internet	<input checked="" type="checkbox"/>
verantwort. Person	Käfer Martin				

Suchen ? Druckansicht \* Neu Speichern Löschen

Die optimale Verwaltung der Ausschreibungsdaten ist mehrsprachig. Durch Unterteilung in interne und externe Beschreibungen haben Sie außerdem die Möglichkeit, Ihre Texte für die Jobbörsen in Intra- und Internet anzupassen.

# Jobbörse

**JOBS**

Stammdaten  
Adressdaten  
Schulbildung  
Beruf. Werdegang  
Fähigkeiten

Home zum Anfang

**Stammdaten** Customer Relationship Manager

Titel <input type="text" value="Mag."/>	Religion <input type="text" value="römisch katholisch"/>
Anrede <input type="text" value="Herr"/>	Führerschein <input type="text" value="A"/> z.B. A, B
Nachname <input type="text" value="Mustermann"/>	Präsenzdienst <input type="text"/>
Vorname <input type="text" value="Maximilian"/>	Geburtsort <input type="text"/>
Geburtsdatum <input type="text" value="25.04.1970"/> tt.mm.jj.	Konkurrenzklausel <input type="checkbox"/>
SVNR <input type="text" value="3632"/>	Ende Konkurrenzklausel <input type="text"/> tt.mm.jj.
Familienstand <input type="text" value="verheiratet"/>	Kündigungsfrist <input type="text"/> Monate
Staatsbürgerschaft <input type="text" value="österreichisch"/>	

**Zusatzinformationen**

frühester Eintritt  tt.mm.jj.

Gehaltswunsch  EUR

Kommentar

Ob Inter- oder Intranet - wir integrieren die Jobbörse in Ihren Webauftritt. Sie können ausgeschriebene Stellen schnell und unkompliziert ändern oder freischalten. Bewerber geben die relevanten Daten ein, und diese gelangen nach Überprüfung direkt in Ihren Datenbestand.

## Felder

Name	Wert
Layout Überschrift / Graphik	GrafikUnterseite
Anzeige der Newsbox	true
Anzeigen von Loginbox	false
Anzeige der Map	false