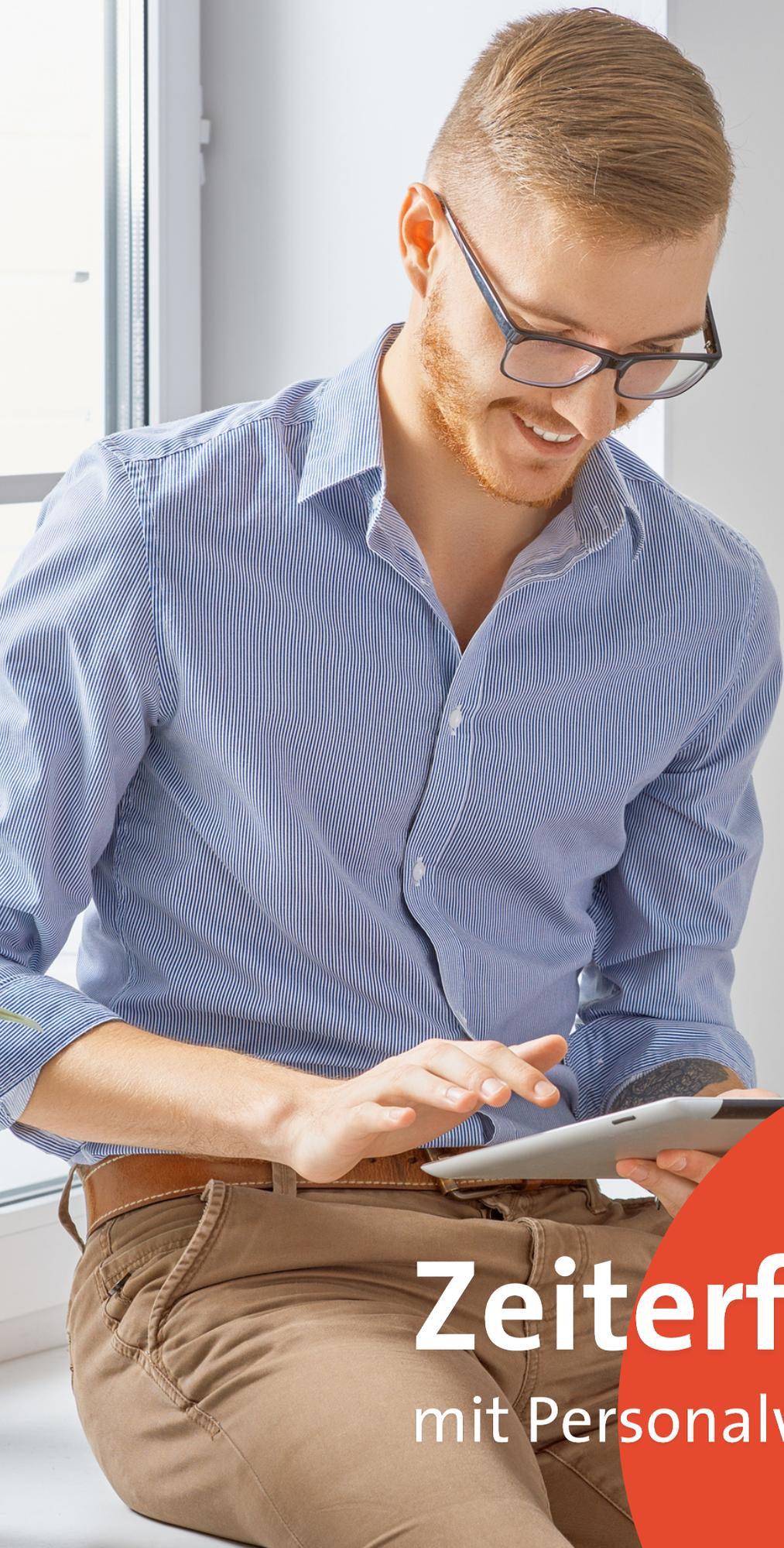




Personalwolke



Zeiterfassung

mit Personalwolke Time

INHALTSVERZEICHNIS

- 03** Management Summary
- 04** Der Zeiterfassungs-Life-Cycle
- 05** Dateninput
- 06** Persönliches Informationsportal
- 09** Anträge & Workflows
- 12** Manager Self-Service Portal
- 17** Zeitadministration
- 22** Schnittstellen
- 23** Upgrades / Individuelle
Lösungen

Management Summary

Key Features & Nutzen

Mit Personalwolke Time liefern wir Ihnen eine moderne und benutzerfreundliche Zeitwirtschaftslösung, welche all Ihren Anforderungen gerecht wird.



Schnelle und digitale Erfassung

Arbeitszeiten standortunabhängig und von jedem beliebigen Endgerät aus buchen oder nachträglich erfassen



Zeitbewertung nach Ihren Vorgaben

Automatisierung von vorbereiteten Lohn- und Gehaltsabrechnungen im Bereich Zeiterfassung



Internationale Strukturen einfach abbilden

Abbildung und Verwaltung von Länderorganisationen in nur einem Tool



Personalwolke wird an Ihre Rechtsgrundlage (Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung) in Abstimmung mit Ihnen und Ihrem Steuerberater angepasst. Die Software bringt ab Werk die Standards für eine vollautomatische Bewertung der gebuchten Arbeitszeit mit. Nur Kommen und Gehen müssen Sie noch selbst.



Der Zeiterfassungs-Life-Cycle

Unsere Software unterstützt Sie von der Datenerfassung bis zur Übergabe der bewerteten Arbeitszeiten und Abwesenheiten an ein Drittsystem. Wir binden dabei Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte an der jeweils richtigen Stelle ein und sorgen somit für effiziente Abläufe.

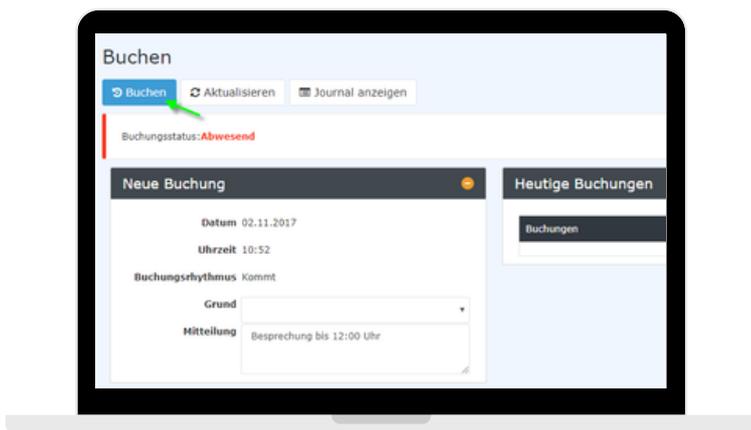
Zettelwirtschaft, parallel geführte Listen oder Mail Konversationen gehören somit der Vergangenheit an. Sie haben jederzeit den Überblick und meistern Ihre HR-Administration souverän.



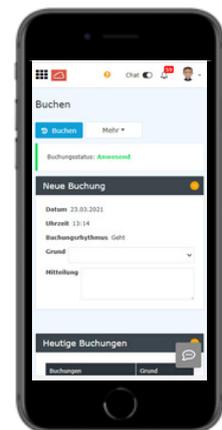
1. Dateninput

In der Personalwolke können Arbeitszeiten auf vier unterschiedliche Arten flexibel und ortsunabhängig erfasst werden:

1. per online Live-Buchung am PC in der Buchungsmaske
2. per App
3. per Buchungsterminal
4. flexibel im Nachhinein mittels Korrektur-Client



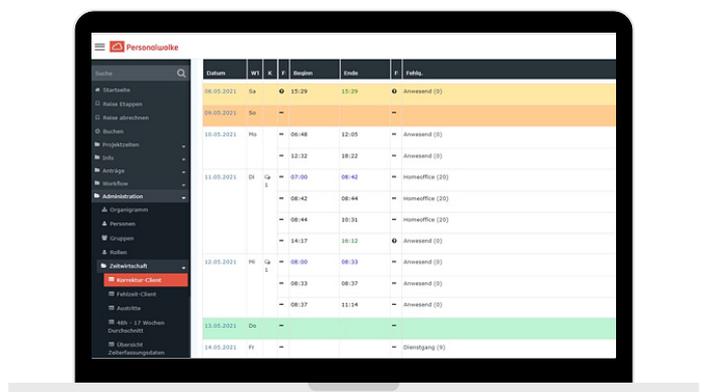
1. Live-Buchung am PC in der Buchungsmaske



2. per App



3. per Buchungsterminal (Kiosk)



4. flexibel im Nachhinein mittels Korrektur-Client

2. Persönliches Informationsportal

Durch das persönliche Informationsportal haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, alle relevanten und von Ihnen freigehaltenen Informationen einzusehen. Somit kann zum Beispiel das eigene Monatsjournal geprüft und gegebenenfalls per Zeitkorrektur-Antrag mit fehlenden Buchungen ergänzt werden. Dadurch kann der Mitarbeiter eigenständig agieren und es entfallen zeitaufwändige, administrative Tätigkeiten.

Funktionen und Möglichkeiten:



2. Persönliches Informationsportal

Stamm / Konten

Sämtliche Kontenwerte wie Saldo, Überstunden, Resturlaub oder Anzahl der Kranktage können hier tagesaktuell abgerufen werden.

Monatsjournal

Das Monatsjournal dient zur Überprüfung der gebuchten Zeiten. Die Darstellung des Monatsjournal orientiert sich an Ihrem jeweiligen Kollektivvertrag. Direkt im Journal kann mittels Rechtsklick ein Zeitkorrekturprozess gestartet werden.

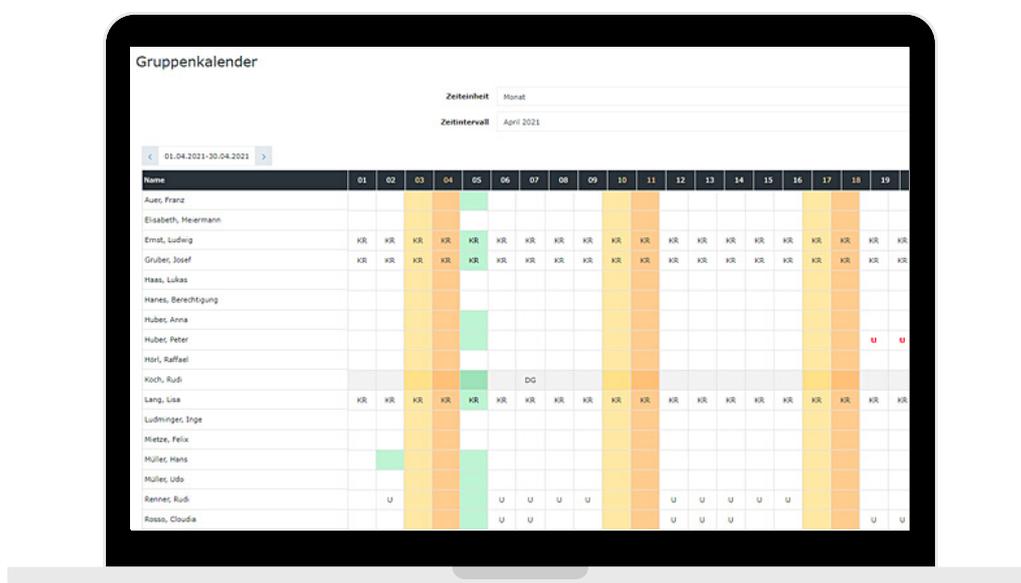
Persönlicher Kalender

Der persönliche Kalender dient als Übersicht über die eigenen Abwesenheiten.

Gruppenkalender

Der Gruppenkalender ist eine Übersicht der Abwesenheiten aller Mitarbeiter. Dank des Überblicks sind Urlaub, Zeitausgleich uvm. einfach und schnell beantragt. Zeitaufwändige Absprachen mit Kollegen und ausgehängte Urlaubslisten gehören somit der Vergangenheit an.

Mittels Groupware-Modul können Termine und An- oder Abwesenheiten aus dem Outlook Kalender in die Personalwolke und umgekehrt übertragen werden. Zum Schutz und zur Gewährleistung der Privatsphäre bietet das System eine Anonymisierung von Fehlgründen. Dabei wird der Fehlgrund wie z.B.: Krank, Sonderurlaub einfach als "Abwesend" angezeigt.



The screenshot shows the 'Gruppenkalender' interface. At the top, there are filters for 'Zeiteinheit' (set to 'Monat') and 'Zeitintervall' (set to 'April 2021'). Below this is a date range selector showing '01.04.2021-30.04.2021'. The main part of the interface is a grid with columns for days of the month (01 to 19) and rows for employee names. The grid cells are color-coded: yellow for 'KR' (Krank), green for 'DG' (Dauerhaftig), and orange for 'U' (Urlaub).

Name	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Auer, Franz																			
Elisabeth, Meiermann																			
Ernst, Ludwig	KR																		
Gruber, Josef	KR																		
Haas, Lukas																			
Hanes, Berechtigung																			
Huber, Anna																			
Huber, Peter																			
Hörl, Raffael																			
Koch, Rudi							DG												
Lang, Lisa	KR																		
Ludwinger, Inge																			
Mietze, Felix																			
Müller, Hans																			
Müller, Udo																			
Rehner, Rudi		U					U	U	U	U		U	U	U	U	U			
Rosso, Claudia							U	U				U	U	U					U

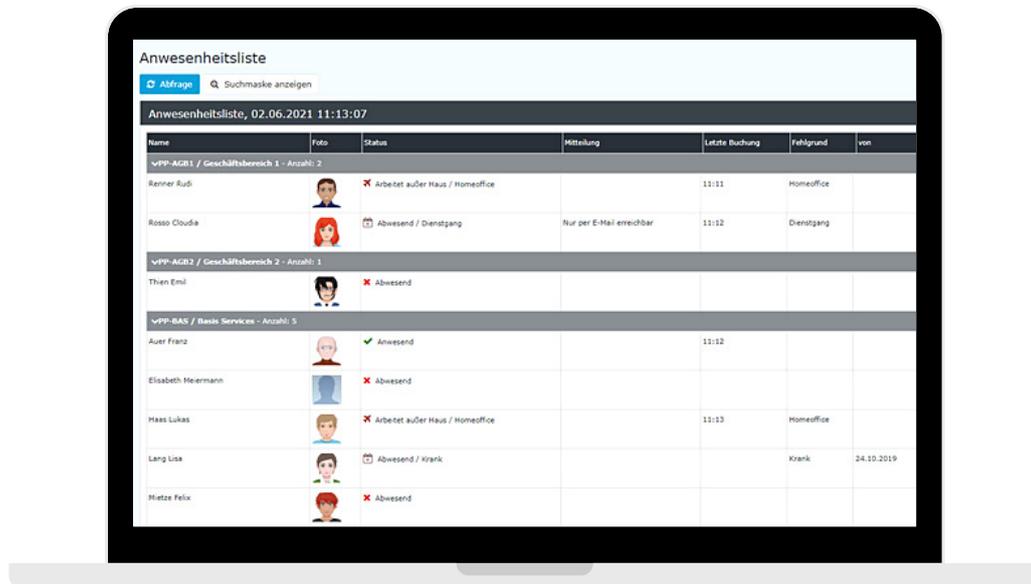
2. Persönliches Informationsportal

Anwesenheitsliste/-tableau

Das Anwesenheitstableau zeigt in Echtzeit den Status von Kollegen. Dies ist besonders beliebt bei Empfangsmitarbeitern, da auf Knopfdruck festgestellt werden kann welche Mitarbeiter gerade anwesend sind. Die Anonymisierung der Fehlgründe ist hier ebenfalls möglich.

Weitere wichtige Informationen die ebenfalls ersichtlich sind:

- Individuelle Buchungsmittelungen wie z.B.: ("Bin heute nur per E-Mail erreichbar.")
- Anzeige von Kontaktdaten
- Kollegen können direkt aus der App kontaktiert bzw. angerufen werden
- Kalendereinträge (Termine & Meetings) der Kollegen
- Mit Hilfe des Standortfilters kann im Falle eines Feuerwehreinsatzes auf einen Blick festgestellt werden, welche Personen sich noch im Unternehmen befinden.

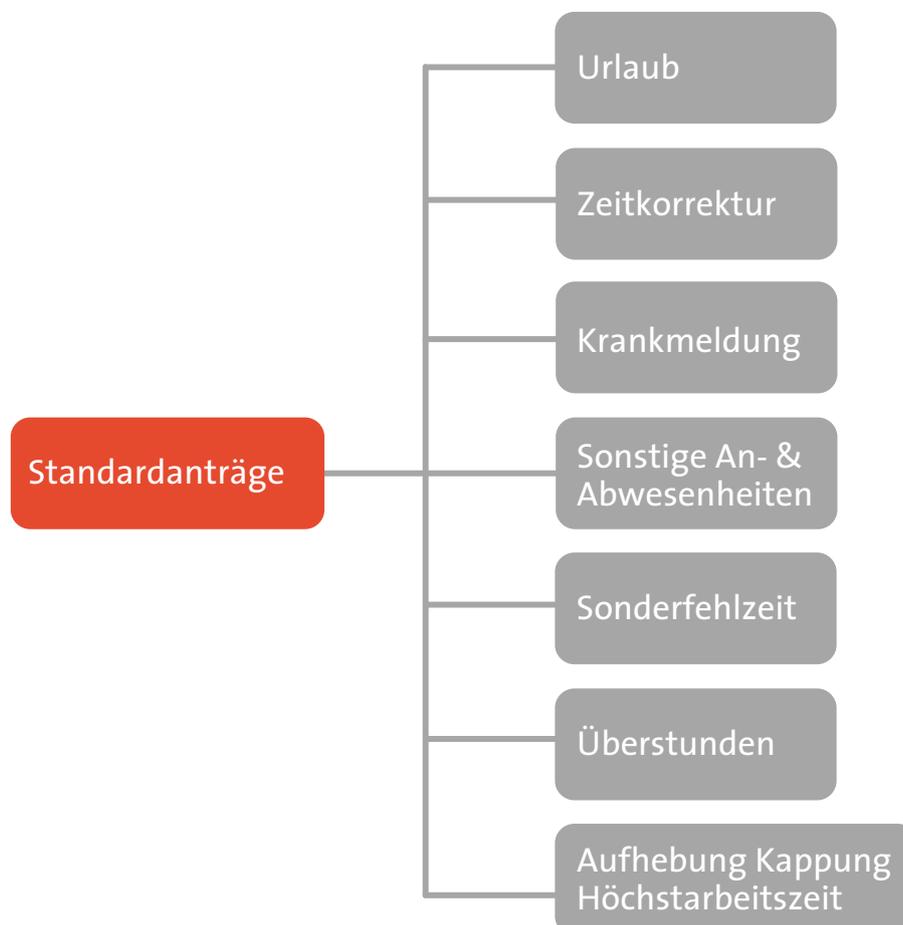


3. Anträge & Workflows

Mit dem Employee Self-Service hat der Mitarbeiter die Möglichkeit, selbstständig genehmigungspflichtige Abwesenheiten (Urlaubsantrag, Zeitkorrektur, Home-Office) zu beantragen. Sobald ein Antrag abgeschickt wurde, erhält der Vorgesetzte/zuständige Führungskraft eine E-Mail Benachrichtigung. Dieser kann nun den Antrag im System prüfen und genehmigen oder ablehnen.

Durch die digitalen Workflows entsteht einerseits für den Mitarbeiter eine hohe Planungsflexibilität und Zufriedenheit und andererseits für die zuständige Führungskraft eine hohe Sicherheit, indem die HR-Prozesse standardisiert und jeder Antrag automatisch revisionsicher dokumentiert wird. Weiters entfallen hohe Administrationsaufwände bei der Urlaubsplanung & Co im Vergleich zur Abstimmung per Excel oder Papier.

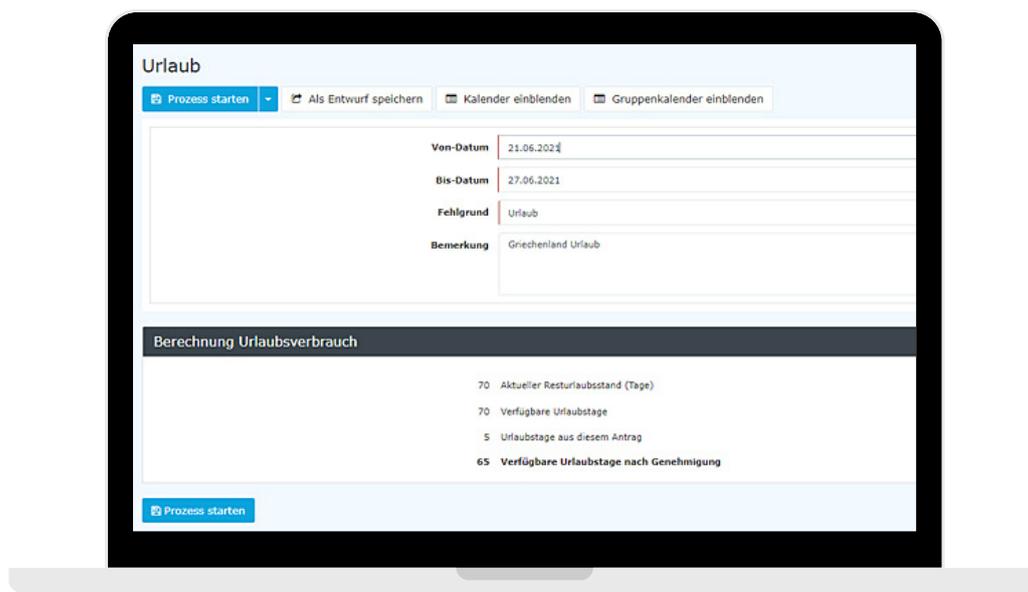
Standardanträge in der Personalwolke:



3. Anträge & Workflows

Urlaub

Urlaubsanträge werden in der Personalwolke einfach mit dem digitalen Urlaubsantrag - vom Büro, von zu Hause aus oder flexibel von unterwegs eingereicht. Mit Hilfe des Gruppenkalenders werden die Fehlzeiten der Kollegen angezeigt, sodass zeitaufwändige Absprachen nicht mehr nötig sind. Den passenden Zeitraum ausgewählt, wird dieser per Knopfdruck an den Vorgesetzten weitergeleitet. Die Resturlaubstage berechnet Personalwolke automatisch. Dank des transparenten Genehmigungsprozess ist der Status des Urlaubsantrages jederzeit ersichtlich. Nach der Freigabe durch den Vorgesetzten erhält der Mitarbeiter eine Benachrichtigung mit jeweiliger Information.



Zeitkorrektur

Über den Zeitkorrekturantrag haben Mitarbeiter die Möglichkeit, falsch oder vergessene Buchungen zu korrigieren.



3. Anträge & Workflows

Krankmeldung

In der Personalwolke können sowohl befristete als auch unbefristete Krankmeldungen eingetragen werden. Arztbestätigungen können als Foto angehängt werden. Dafür eignet sich besonders gut unsere kostenlose Personalwolke App, bei der sich das Fotofenster automatisch öffnet und die Bestätigung nur mehr in die Kamera gehalten werden muss.

Sonstige An- & Abwesenheiten

Auch geplante Abwesenheiten können bereits im Vorhinein beantragt werden (Urlaub, Seminarbesuch, Zeitausgleich, etc.)

Sonderfehlzeit

Es können in den Einstellungen pro Mitarbeiter Ansprüche auf Sonderfehlzeittage wie z.B.: Pflegeurlaub hinterlegt werden. Mit einem Antrag kann der Mitarbeiter diesen Anspruch geltend machen. Darüber hinaus können Dokumente wie beispielsweise eine Arztbestätigung, Heiratsurkunde uvm. angehängt werden.

Überstunden

Überstunden werden in der Personalwolke auf 2 Arten abgerechnet:

1. Automatische Gutschrift auf das Mitarbeiterkonto
2. Antragstellung durch den Mitarbeiter, zur Genehmigung der geleisteten Überstunden

Aufhebung Kappung Höchst Arbeitszeit

Unser System ermöglicht die Definition einer täglichen Höchst Arbeitszeit. Diese variiert je nach Kollektivvertrag zwischen 10h oder 12h. In besonderen Fällen kann es vorkommen, dass Mitarbeiter länger als die tägliche Höchst Arbeitszeit arbeiten müssen. Mit Hilfe des Antrages "§ 20 AZG Außergewöhnliche Fälle" ist der Mitarbeiter berechtigt, die Aufhebung der Kappung zu beantragen.



4. Manager Self-Service Portal

Das Manager Self-Service Portal bietet Führungskräften die Möglichkeit, diverse Auswertungen und Statistiken zu den einzelnen Zeiterfassungskonten Ihrer Mitarbeiter abzurufen. Diese können per Knopfdruck als Excel Datei oder PDF exportiert und so ganz nach dem eigenen Geschmack grafisch aufbereitet werden.

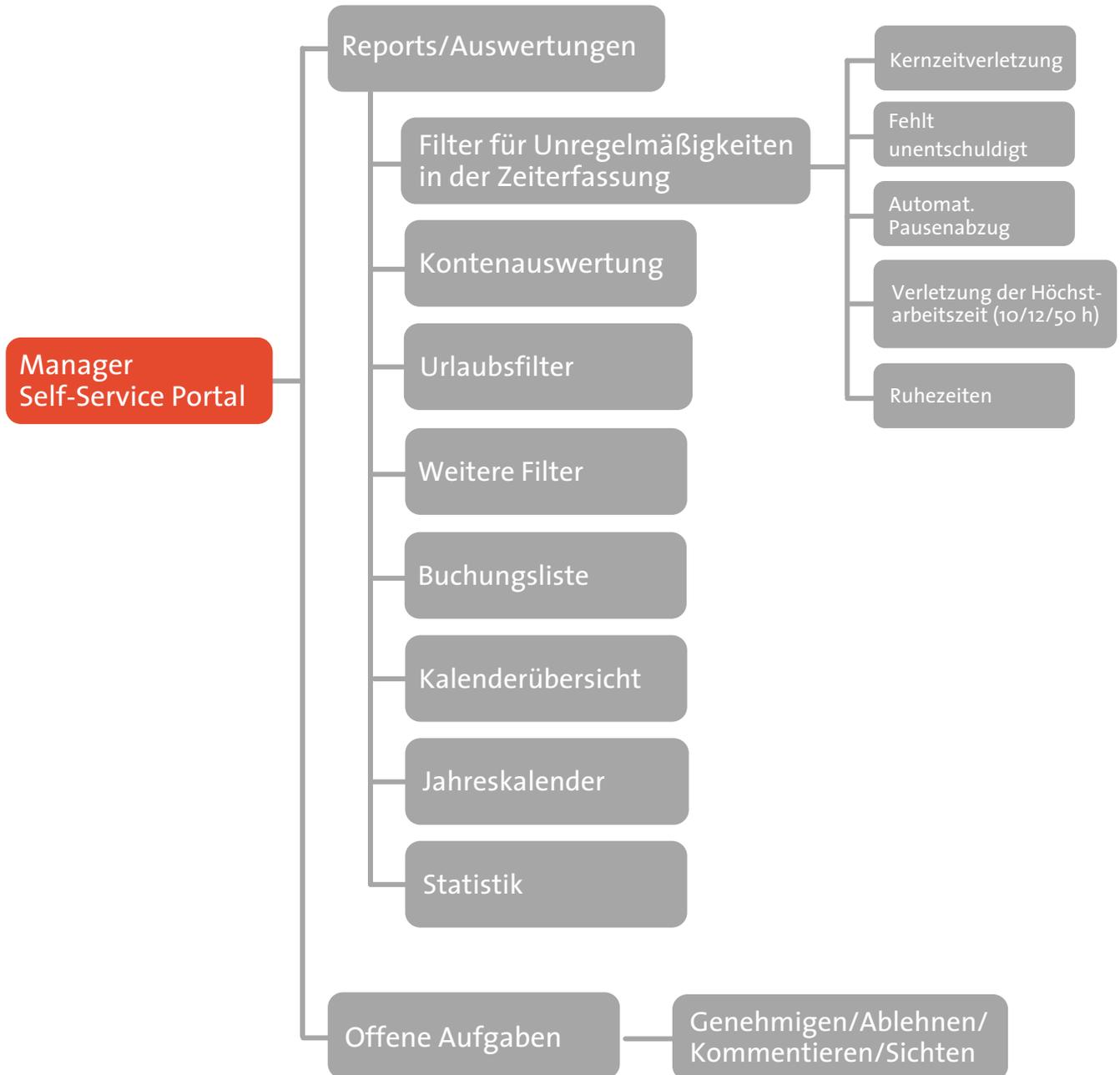
Das benutzerfreundliche Portal bringt nicht nur einen wesentlichen Zeitvorteil für die HR-Administration mit, sondern deckt auch etwaige Ineffizienzen, problematische Fehlzeiten oder Unstimmigkeiten auf.

Ein intelligentes Berechtigungssystem schafft die Möglichkeit, dass Auswertungen auf die jeweilige Führungskraftebene angepasst werden können z.B.: ein Gruppenleiter hat Einblick auf die Konten seiner Gruppenmitglieder und der Abteilungsleiter hat Einblick auf die Konten der zugehörigen Gruppenleiter und Gruppen.



4. Manager Self-Service Portal

Auszug der Standardreports



4. Manager Self-Service Portal

Reports/Auswertungen

Filter für Unregelmäßigkeiten in der Zeiterfassung

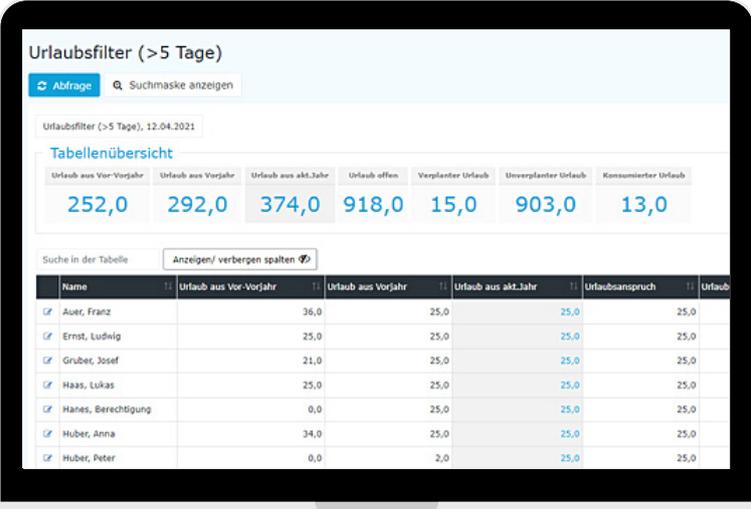
Selbstverständlich kann es im Arbeitsalltag zu Fehlbuchungen kommen. Die Schwierigkeit liegt meistens darin, die Fehler zu finden. Mit Hilfe des Filter für Unregelmäßigkeiten entfällt das mühsame Kontrollieren eines jeden einzelnen Monatsjournals. Vielmehr können diese per Knopfdruck gesammelt erledigt werden.

Kontenauswertung

In der Kontenauswertung wird ein Überblick über Saldo, Kranktage, Resturlaub, Home-Office Tage etc. gegeben. Dieser Report kann als Excel oder PDF Datei exportiert und an die Lohnverrechnung für die Gehaltsabrechnung weitergeleitet werden.

Urlaubsfilter

Der Urlaubsfilter zeigt einen aktuellen Überblick des offenen Urlaubsanspruches Ihrer MitarbeiterInnen. Besonders praktisch ist hier die Anzeige, ob Mitarbeiter noch offenen Urlaub aus dem Vor-Vorjahr haben, der abgebaut werden muss.



Urlaubsfilter (>5 Tage)

Abfrage Suchmaske anzeigen

Urlaubsfilter (>5 Tage), 12.04.2021

Tabellenübersicht

Urlaub aus Vor-Vorjahr	Urlaub aus Vorjahr	Urlaub aus akt.Jahr	Urlaub offen	Verplanter Urlaub	Unverplanter Urlaub	Konsumierter Urlaub
252,0	292,0	374,0	918,0	15,0	903,0	13,0

Suche in der Tabelle Anzeigen/verbergen spalten

Name	Urlaub aus Vor-Vorjahr	Urlaub aus Vorjahr	Urlaub aus akt.Jahr	Urlaubsanspruch	Urlaub
<input checked="" type="checkbox"/> Auer, Franz	36,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Ernst, Ludwig	25,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Gruber, Josef	21,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Haas, Lukas	25,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Hanes, Berechtigung	0,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Huber, Anna	34,0		25,0	25,0	25,0
<input checked="" type="checkbox"/> Huber, Peter	0,0	2,0		25,0	25,0

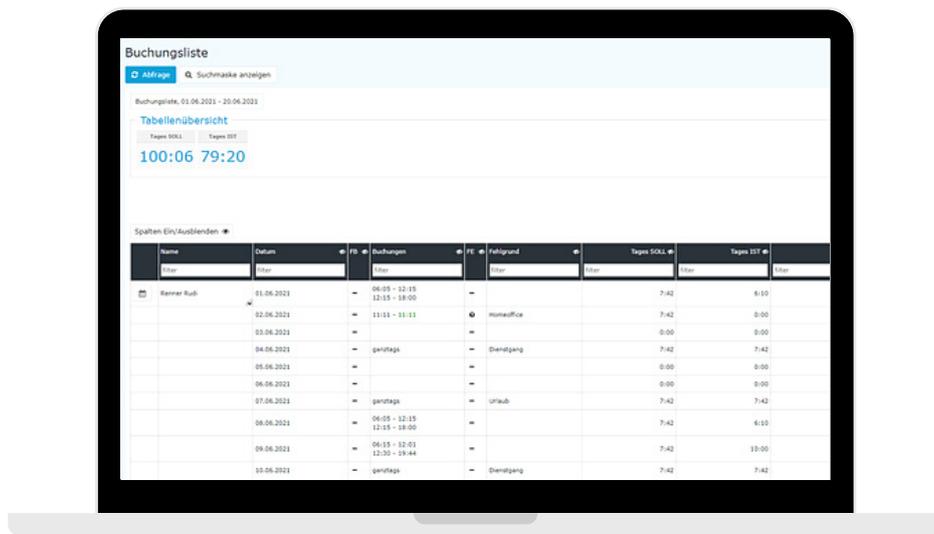
Weitere Filter

Neben dem Urlaubsfilter gibt es noch viele weitere Filter von denen Sie profitieren können wie z.B.: Saldenfilter, Höchstleistungszeitfilter uvm.

4. Manager Self-Service Portal

Buchungsliste

Mit der Buchungsliste bietet sich die Option, Journale einer oder mehrere Mitarbeiter anzeigen zu lassen.



Name	Datum	FB	Buchungen	FE	Fehlgrund	Tages SICK	Tages IST
Renner-Buß	01.06.2021		06:05 - 12:15 12:15 - 18:00			7:42	6:10
	02.06.2021		11:01 - 11:11		Homeoffice	7:42	0:00
	03.06.2021					0:00	0:00
	04.06.2021		ganztags		Diensttag	7:42	7:42
	05.06.2021					0:00	0:00
	06.06.2021		ganztags			0:00	0:00
	07.06.2021		ganztags		Urlaub	7:42	7:42
	08.06.2021		06:05 - 12:15 12:15 - 18:00			7:42	6:10
	09.06.2021		06:15 - 12:01 12:00 - 18:44			7:42	10:00
	20.06.2021		ganztags		Diensttag	7:42	7:42

Kalenderübersicht

Für Administratoren ist die Kalenderübersicht eine praktische Erweiterung zum Gruppenkalender. Der wesentliche Vorteil dabei ist, dass auf Knopfdruck alle Abwesenheiten angezeigt und in weiterer Folge übersichtlich ausgedruckt werden können.

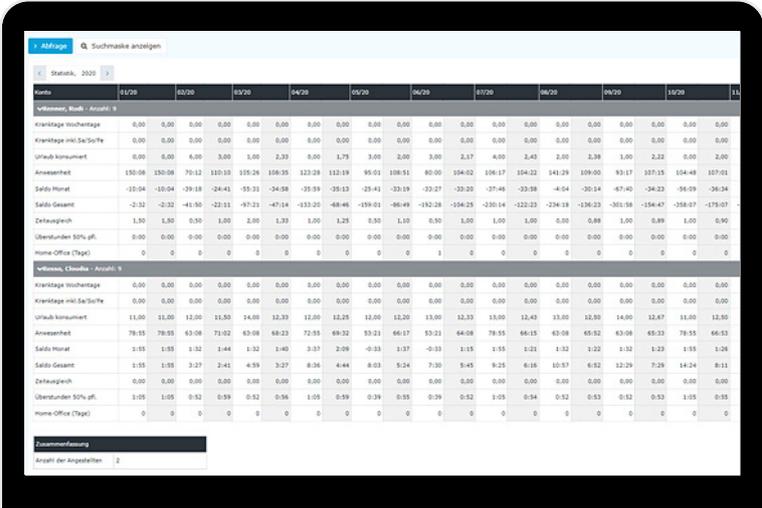
Jahreskalender

Der Jahreskalender zeigt übersichtlich die Fehlgründe der Mitarbeiter.

4. Manager Self-Service Portal

Statistik

Die Jahresstatistik enthält alle Arbeits- und Fehlzeiten pro Mitarbeiter kompakt auf einer Seite zusammengefasst. Für jeden Monat werden alle relevanten Daten der Arbeits-, Fehlzeiten und des Zeitkontos sowie eine statistische Zusammenfassung des kompletten Jahres dargestellt.



The screenshot displays a web interface for a manager self-service portal. At the top, there is a search bar and a filter for 'Statistik, 2020'. Below this, there are two main data tables. The first table is for 'Mitarbeiter, Name / Anzahl: 9' and the second is for 'Mitarbeiter, Chefbau / Anzahl: 9'. Both tables show monthly data from 01/20 to 12/20. The rows in the tables include: 'Kranktage Wochehänge', 'Kranktage inkl. Sa/So/Fr', 'Urlaub konsumiert', 'Anwesenheit', 'Saldo Monat', 'Saldo Gesamt', 'Zeitraumrech', 'Überstunden 50% pfl.', and 'Home Office (Tag)'. At the bottom of the interface, there is a 'Zusammenfassung' section with a dropdown menu for 'Anzahl der angestellten' set to '2'.

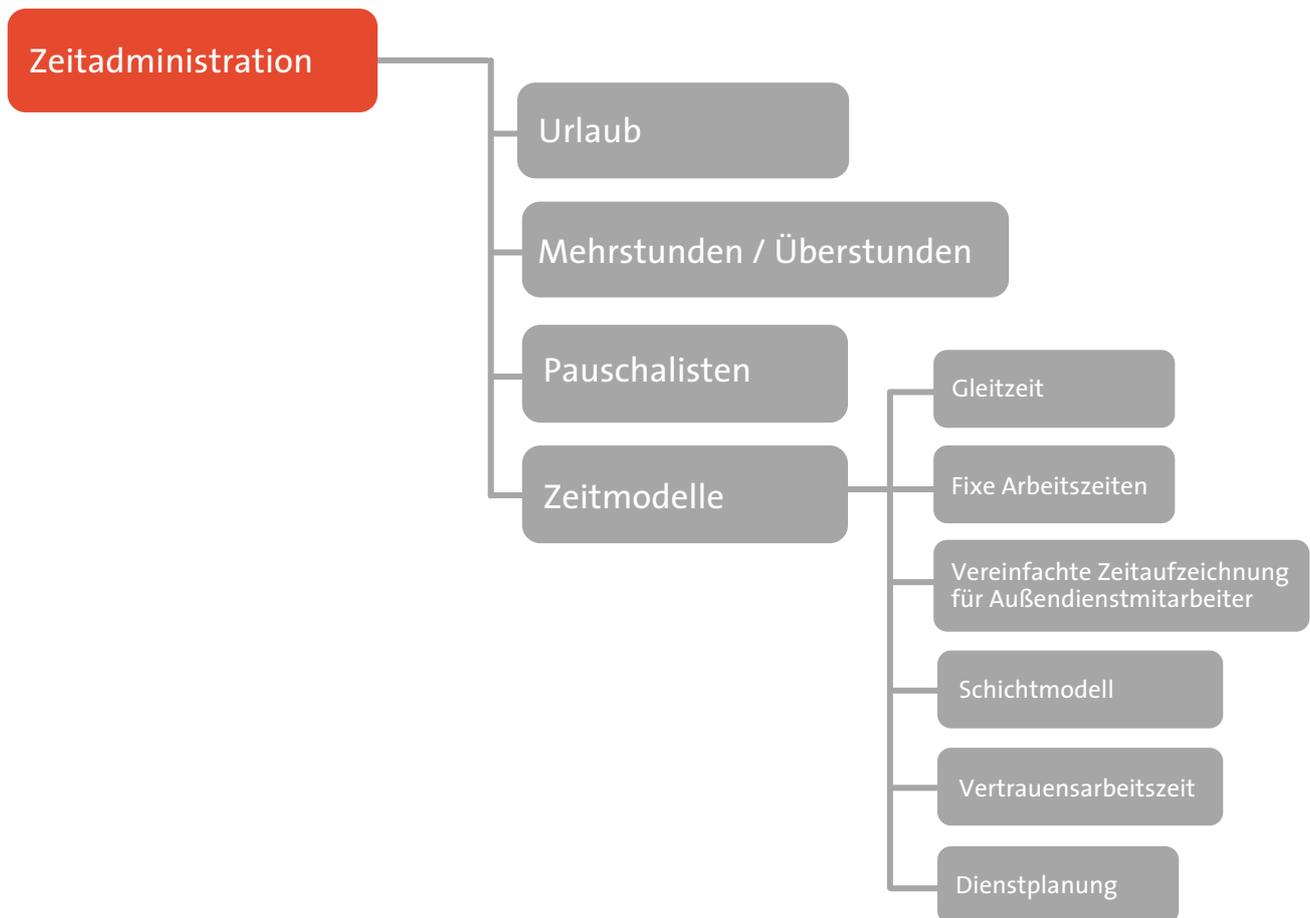
Statistik, 2020	01/20	02/20	03/20	04/20	05/20	06/20	07/20	08/20	09/20	10/20	11/20	12/20	LL
Mitarbeiter, Name / Anzahl: 9													
Kranktage Wochehänge	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kranktage inkl. Sa/So/Fr	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Urlaub konsumiert	0,00	0,00	4,00	3,00	1,00	2,33	0,00	1,75	3,00	2,00	3,00	2,17	4,00
Anwesenheit	150,08	150,08	70,12	110,10	109,26	108,35	123,28	112,19	95,01	108,91	80,00	104,02	104,17
Saldo Monat	-10,04	-10,04	-19,18	-24,41	-55,31	-54,98	-55,99	-55,13	-25,41	-23,19	-23,27	-23,25	-27,46
Saldo Gesamt	-2,32	-2,32	-41,90	-22,11	-97,21	-47,14	-133,20	-48,46	-109,01	-66,49	-192,28	-124,25	-220,14
Zeitraumrech	1,50	1,50	0,50	1,00	2,00	1,33	1,00	1,25	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50
Überstunden 50% pfl.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Home Office (Tag)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Mitarbeiter, Chefbau / Anzahl: 9													
Kranktage Wochehänge	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kranktage inkl. Sa/So/Fr	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Urlaub konsumiert	11,00	11,00	12,00	11,50	14,00	12,33	12,20	12,00	12,00	13,00	12,33	13,00	14,00
Anwesenheit	78,55	78,55	63,04	71,02	63,08	68,23	72,55	69,32	53,21	66,17	53,21	64,08	78,55
Saldo Monat	1,55	1,55	1,52	1,44	1,32	1,40	1,37	2,09	-0,33	1,37	-0,33	1,15	1,55
Saldo Gesamt	1,55	1,55	3,27	2,41	4,59	3,27	8,36	4,44	8,03	5,24	7,30	5,45	9,25
Zeitraumrech	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Überstunden 50% pfl.	1,05	1,05	0,52	0,59	0,52	0,56	1,05	0,59	0,39	0,55	0,39	0,52	1,05
Home Office (Tag)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zusammenfassung													
Anzahl der angestellten	2												

5. Zeitadministration

In der Zeitadministration können sämtliche Zeiterfassungsparameter durch berechtigte Personen (Administratoren) eingestellt und gewartet werden.

Dies ermöglicht eine effiziente HR-Administration, da sämtliche Änderungen im Bereich Personen, Gruppen, Rollen, Zeitmodelle etc. flexibel von den berechtigten Personen durchgeführt werden können.

Funktionen und Möglichkeiten:



5. Zeitadministration

Urlaub

Die Urlaubsverwaltung ist in vielen Unternehmen mit hohen Zeitaufwänden verbunden, da der gesetzlich korrekte Urlaubsanspruch für jeden einzelnen Mitarbeiter individuell berechnet werden muss. Vor allem bei Sonderfällen wie z.B.: Karenz oder beim Wechsel des Arbeitszeitmodells wird dies zu einer anspruchsvollen Aufgabe.

In der Personalwolke kann der Urlaubsanspruch entweder per Eintrittsdatum oder per Kalenderjahr automatisch berechnet werden. Die im Kollektivvertrag definierten Urlaubsstaffeln sind vorgesehen. Änderungen des Anspruchs durch folgende Szenarien werden vom System automatisch berechnet:

- Urlaubsanspruch bei Eintritt
- Urlaubsanspruch bei Austritt
- Urlaubsanspruch bei Karenz / Elternzeit
- Urlaubsanspruch beim Wechsel des Arbeitszeitmodells

Mehrstunden / Überstunden

Hier kann ausgewählt werden, ob und welche der über die Sollarbeitszeit hinausgehenden Stunden als Mehrstunden umgebucht werden sollen.

In vielen österreichischen Kollektivverträgen sind geleistete Arbeitsstunden bis zur 40-ten Stunde Mehrarbeit. Eine Überstunde hingegen, ist jene Stunde die über die gesetzliche Normalarbeitszeit (8 Stunden/Tag oder 40 Stunden/Woche) hinausgeht.

Das System unterscheidet bei Bedarf zwischen Mehr- und Überstunden. Ebenfalls ist die Abbildung der Mehr- und Überstundenregelung aus Österreich, Deutschland, Schweiz etc. möglich.

Weitere Informationen finden Sie in unserem [Blogbeitrag](https://personalwolke.at/uberstunde-vs-mehrstunde/) (https://personalwolke.at/uberstunde-vs-mehrstunde/) und im nachfolgenden Punkt "Zeitmodelle".

5. Zeitadministration

Pauschalisten

Das System unterstützt bei der Hinterlegung von Überstundenpauschalen. Es kann dabei zwischen All-In und Überstundenpauschalen unterschieden werden. Auch der Modus in welcher Form die Pauschale vom Gleitzeitsaldo oder aus den virtuellen Überstundenkonten ausgebucht wird, ist parametrierbar. Wir empfehlen in diesem Zusammenhang die Aktivierung des Ausfallsprinzip. Dadurch werden Fehlzeiten wie Urlaub oder Krankenstand nicht mit der Sollzeit des Tagesprogramms gutgeschrieben, sondern um die durchschnittlich pro Tag geleisteten Überstunden aufgewertet.

Zeitmodelle

Ein Zeitmodell besteht aus Tagesprogrammen, die zu einem Wochenprogramm zusammengefasst werden. Dadurch können alle Arten von Modellen z.B.: 5 Tage Woche bei Vollzeit, 4 Tage Woche bei Vollzeit, unterschiedliche Teilzeitmodelle uvm. abgebildet werden.

Allgemeine Parameter im Zeitmodell:

- Pausen

Unser System bietet die Möglichkeit einen automatischen Pausenabzug, bei Nichtbuchung der Pause durch den Mitarbeiter, im System zu hinterlegen. Der automatische Pausenabzug wird im Monatsjournal ausgewiesen. Somit kann der Mitarbeiter den Pausenabzug entweder so bestehen lassen oder nachträglich die nicht gebuchte Pause erfassen. Gleichzeitig werden alle Erfordernisse des Arbeitszeitgesetzes bezüglich Einhaltung der gesetzlichen Mindestpausen eingehalten. Je nach Landeszugehörigkeit kann z.B.: für Mitarbeiter aus Österreich ein Pausenabzug von 30 Minuten nach 6 Stunden im System hinterlegt werden. Sollten Sie eine abweichende Pausenregelung haben, ist auch diese im System abbildbar.

- Rahmenarbeitszeit

Die Rahmenarbeitszeit ist besonders für Gleitzeitmodelle relevant. Sie gibt an, innerhalb von welchem Intervall die Arbeitszeit bewertet wird. Ist beispielsweise die Rahmenarbeitszeit von 07-20 Uhr eingerichtet und der Mitarbeiter bucht sich schon um 06:00 Uhr ein, wird die Zeit erst ab 07:00 Uhr bewertet. Durch einen Antrag auf Überstunden, kann der Mitarbeiter sich eine Genehmigung für die Arbeitszeiten außerhalb des Rahmens bzw. für Überstunden einholen.

5. Zeitadministration

- Sollarbeitszeit

Die Sollarbeitszeit gibt die Arbeitszeit an, die ein Mitarbeiter pro Tag zu leisten hat.

- Überstunden

In unserem System sind im Standard nahezu alle österreichischen Kollektivverträge abbildbar. Dies wird durch die Hinterlegung der Überstundenregelung im Zeitmodell gewährleistet. Egal ob Feiertags-, Wochenend-, Nacht-, Gleitzeitzuschläge oder sonstige Überstunden, wir führen die jeweiligen Werte in Zeitwirtschaftskonten mit. Je nach dem ob bzw. wann die Überstunden ausgezahlt werden sollen, werden beispielsweise Überstunden entweder ausgebucht und an ein Gehaltssystem übertragen oder mit dem Faktor in den Gleitzeitsaldo umgebucht.

Mit Hilfe der Zeitmodelle werden unterschiedliche Arbeitszeitmodelle bzw. Vertragstypen abgebildet:

- Gleitzeit

Das Gleitzeitmodell bietet für den Mitarbeiter den Vorteil, dass innerhalb des Gleitzeitrahmens eine freie Wahl des Arbeitsbeginns und -ende möglich ist. Über die Gleitzeitperiode (Durchrechnungszeitraum von zumindest 3 Monaten) bildet sich ein Gleitzeitsaldo, der flexibel auf- und abgebaut werden kann. Administratoren können darüber hinaus auch festlegen, wie das System am Ende der Gleitzeitperiode mit Gutstunden umgeht und ob Ausreißer auf eine Prüfliste gesetzt werden sollen.

- Fixe Arbeitszeiten

Über die Standardeinstellungen in den Tagesprogrammen können fixe Arbeitszeitmodelle hinterlegt werden.

5. Zeitadministration

- Vereinfachte Zeitaufzeichnung für Außendienstmitarbeiter
In diesem Fall ist die Erfassung eines Tagessaldo ausreichend. Es müssen somit keine genauen Uhrzeiten erfasst werden.
- Schichtmodell
Im Zeitmodell kann ein Schichtrad hinterlegt werden. Somit wird zum Beispiel für Woche 1 Schicht A hinterlegt für Woche 2 Schicht B usw. Damit erfüllt unser System alle Anforderungen im Bereich der Abbildung von Schichtarbeitszeiten.
- Vertrauensarbeitszeit
Diese Form der Arbeitszeiterfassung ist gemäß Auffassung des EuGH nur für leitende Angestellte zulässig, die nicht dem Arbeitszeitgesetz unterliegen. Es werden somit die im Zeitmodell hinterlegten Soll-Zeiten als Ist-Zeiten automatisch eingetragen. Mitarbeiter müssen somit nur Abwesenheiten wie zum Beispiel Urlaub erfassen.
- Dienstplanung
Spontane Änderungen im Bereich von Zeitmodellen können vorkommen. Aus diesem Grund haben Administratoren die Möglichkeit, Tagesprogramme zu tauschen. Sollte aufgrund des unterschiedlich anfallenden Arbeitsaufwands eine flexible Dienstplanung erforderlich sein, können wir diese Anforderung gemeinsam mit unserem Partner Sheepblue abbilden.

6. Schnittstellen

Die erfassten, kontrollierten und freigegebenen Arbeitszeitaufzeichnungen der Mitarbeiter sind am Ende eines jeden Monats an die Lohnverrechnung oder an einen Steuerberater zu übermitteln. In der Personalwolke haben Sie dafür zwei Möglichkeiten:

1. Datenübermittlung OHNE Schnittstelle

Mit nur wenigen Mausklicks können PDF oder Excel Dateien erstellt und an die interne Lohnabrechnung oder den externen Steuerberater übergeben werden.

2. Datenübermittlung MIT Schnittstelle

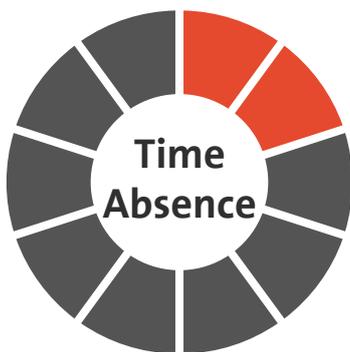
Diese Form der Datenübertragung bietet den Vorteil, dass die interne Lohnabrechnung oder der externe Steuerberater per Schnittstelle, die für die Lohnabrechnung relevanten Daten (Nichtleistungszeiten, Lohnarten) importieren können. Manuelle Aufwände zur Erfassung und Verwaltung dieser Daten entfallen somit.

Schnittstellen können auf File-Basis anlassbezogen gestartet werden oder bei Bedarf auch vollautomatisiert eingerichtet werden. Es sind bereits Vorlagen für Schnittstellen zu BMD, Datev, Sage/DPW, SAP, P&I, uvm. vorhanden. Ergänzend dazu erstellen wir bei Bedarf auch kundenspezifische Schnittstellen.

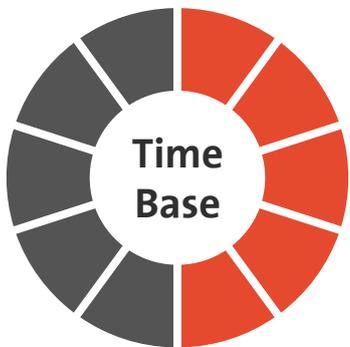
Upgrades / Individuelle Lösungen



Der hier dargestellte Zeiterfassungs-Life-Cycle bezieht sich auf den vollen Funktionsumfang von Personalwolke Time Professional. Falls Sie Interesse an einer anderen Lösung haben, stehen wir Ihnen gerne für ein kostenloses Beratungsgespräch zur Verfügung.



- Abwesenheitsverwaltung
- Urlaubsplanung
- Diverse Kalenderansichten
- Anträge / Workflows / Formulare
- Entsprechende Auswertungen
- Outlook Integration möglich



- Buchen von Arbeitszeiten per Smartphone / Tablet / PC
- Abwesenheitsverwaltung (Urlaub, Home-Office, Krankheit etc.)
- Anträge / Workflows / Formulare
- Employee & Manager-Self-Service
- Automatische Zeitbewertung & individuelle Zeitmodelle
- Jahreskalender, Gruppenkalender etc.



- Buchen von Arbeitszeiten per Smartphone / Tablet / PC
- Abwesenheitsverwaltung (Urlaub, Home-Office, Krankheit etc.)
- Anträge / Workflows / Formulare
- Employee & Manager-Self-Service
- Automatische Zeitbewertung & individuelle Zeitmodelle
- Jahreskalender, Gruppenkalender, etc.
- Erweiterte Statistiken, Reports
- Anbindung an Zeiterfassungshardware

Sie wünschen sich eine moderne und benutzerfreundliche Zeitwirtschaftslösung, die all Ihren Anforderungen gerecht wird?

Testen Sie Personalwolke unverbindlich und kostenlos.

personalwolke.at

Konkurrenzlos kundenorientiert

Heben Sie Ihre Personaladministration auf das nächste Level und steigern Sie dabei die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter - Simplify your HR!

Vereinbaren Sie ein kostenloses Beratungsgespräch

Standort Wien

sales@workflow.at
+43 (0)1/718 88 42-0
Wagenseilgasse 14/3.OG
1120 Wien

Standort Linz

sales@workflow.at
+43 (0)1/718 88 42-0
Industriezeile 35
4020 Linz

Mehr unter
www.personalwolke.at

