Personalwolke
HR-Software

# Anwenderbericht

November 2024

## KUNDE
Schrott Bosch GmbH

## BRANCHE
Industriebetrieb

## INTERVIEWPARTNER
Lars Stief
Leiter Rechnungswesen / Prokurist

www.schrott-bosch.de

powered by workflow
Simplify your HR

Personalwolke
HR-Software

# Interview mit Herrn Lars Stief über die Vorteile unserer Software und seine Erfahrungen mit der Personalwolke bei Schrott Bosch

**Personalwolke: Wie sind Sie auf Personalwolke aufmerksam geworden?**
Lars Stief: Auf der Messe ZP Süd 2023 in Stuttgart.

**Personalwolke: Können Sie uns einen kurzen Einblick geben, wie Ihre HR-Prozesse aussahen, bevor Sie anfingen die Personalwolke zu nutzen?**

Lars Stief: Es wurde eine veraltete Stempeluhr genutzt. Dadurch konnten nur die gewerblichen Mitarbeitenden stempeln. Die angestellten Mitarbeitenden erfassten ihre Arbeitszeiten manuell.

**Personalwolke: Welche besonderen Anforderungen hatten Sie an das neue System?**

Lars Stief: Uns war es wichtig den Urlaub in Stunden und nicht in Tagen erfassen zu können. Zudem sollte es möglich sein, die Stempelzeiten über den bereits vorhandenen RFID-Chip aber auch über die Stempelzeiten der mobilen Endgeräte zu erfassen.

**Personalwolke: Was hat sich durch die Verwendung der Personalwolke im Positiven bei Ihren Abläufen geändert?**

Lars Stief: Durch die Verwendung der Personalwolke haben die Vorgesetzten eine bessere Kontrolle der täglichen Höchstarbeitszeiten der Mitarbeitenden. Eine bessere Übersicht der anwesenden Mitarbeitenden über das System ist gegeben. Zudem haben sich die Verwaltung der Urlaubsanträge und der Überstundenanträge deutlich vereinfacht.

**Personalwolke: Wie lange hat die Projektumsetzung gedauert? Was hat Ihnen bei der Projektumsetzung besonders gut gefallen?**
Lars Stief: Die Testphase begann am 01.11.2023, die Live-Version begann am 01.03.2024 und ist noch in der Umsetzung. Wir werden sehr gut durch und mit dem Verantwortlichen Systembetreuer Herrn Fiedler betreut.

**Personalwolke: Würden Sie Personalwolke weiterempfehlen?**
Lars Stief: Ja.

**Personalwolke: Bitte um ein kurzes Statement von Ihnen Herrn Stief zur Personalwolke:**
Lars Stief: Bis jetzt haben wir den Umstieg in die Personalwolke zu keiner Zeit bereut!

Personalwolke
HR-Software

# Vom Gehaltszettel Kuvert zur papierlosen Gehaltsverteilung bei Schrott Bosch

**Personalwolke: Welche Herausforderungen hatten Sie generell in Ihrem HR-Prozess vor der Nutzung unserer Software?**
Lars Stief: Vor der Nutzung der Personalwolke hatten wir ein ganz einfaches, simples Zeiterfassungssystem, welches nur das „kommen und gehen“ erfasst hat. Verwaltung von Urlauben ging nur über die Sachbearbeiterinnen im Lohn. Weiter hatten auch die Mitarbeiter keine Einsicht in Ihre jeweiligen Stempelzeiten.

**Personalwolke: Welche Herausforderungen hatten Sie speziell bei der Verwaltung und Aufbereitung von Gehaltszetteln vor der Nutzung unserer Software?**
Lars Stief: Klassisch, wie in der Steinzeit. Gehaltszettel in doppelter Form ausgedruckt. Ein Gehaltszettel (Kopie) in die interne Ablage, der andere Gehaltszettel wurde kuvertiert und dem Mitarbeiter überreicht.

**Personalwolke: Wie hat die Personalwolke Ihnen dabei geholfen, diese Herausforderungen zu bewältigen?**
Lars Stief: Durch eine intensive persönliche Betreuung und Beratung.

**Personalwolke:  Welche besonderen Anforderungen hatten Sie an das neue System im Bereich der Gehaltszettel-Erstellung?**
Lars Stief:Eigentlich keine. Das neue System musste den jeweiligen Mitarbeitern die vorhandenen Gehaltszettel als PDF digital zur Verfügung stellen.

**Personalwolke: Wie hat sich die Gehaltszettel-Verwaltung auf die Gesamtzufriedenheit Ihrer Mitarbeiter ausgewirkt?**
Lars Stief: Unterschiedlich. Viele Mitarbeiter finden die neue, digitale Regelung gut. Einige Mitarbeiter wollten ihre Abrechnungen aber immer noch auf Papier von uns erhalten. Was wir aber nicht machen.

**Personalwolke: Können Sie messbare Ergebnisse nennen, wie z.B. eine Reduktion der Bearbeitungszeit oder der Fehlerquote bei Gehaltsabrechnungen?**
Lars Stief: Einsparungen im Papierverbrauch
Ca. 3,5 Std. Arbeitszeitersparnis

**Personalwolke: Was würden Sie anderen Unternehmen, die nach einer Softwarelösung für Gehaltszettel suchen, empfehlen? Würden Sie die Personalwolke weiterempfehlen? Falls ja, warum?**
Ja, die Personalwolke kann man auf jeden Fall weiterempfehlen. Auf individuelle Wünsche wird detailliert eingegangen und diese dann auch umgesetzt.

**Personalwolke: Wenn Sie Ihre Erfahrung mit der Gehaltszettel-Funktion von Personalwolke in drei Worten zusammenfassen müssten, welche wären das?**
Individuell, einfach, schnell

Personalwolke
HR-Software

# KONTAKTIEREN SIE UNS...

**E-Mail-Adresse**
sales@workflow.at

**Telefonnummer**
+43 (0)1 718 88 42

**Webseite**
https://personalwolke.com

**Beratungstermin vereinbaren:**
https://personalwolke.at/kostenloses-beratungsgespraech-vereinbaren/

powered by workflow
Simplify your HR